

Forhåndsftale for socialpædagoger ansat på henholdsvis sociale og socialpsykiatriske institutioner under Region Syddanmark.

1. Aftaleområde.

Aftalen er en forhåndsftale mellem Socialpædagogernes Landsforbund (Syddanmark og Lillebælt) og Region Syddanmark i henhold til overenskomst vedrørende pædagogisk personale ved døgninstitutioner mv. mellem Socialpædagogernes Landsforbund (SL) og Regionernes Lønnings og Takstnævn.

Aftalen erstatter med virkning 1. januar 2009 forhåndsftaler indgået mellem SL og amter som nu udgør Region Syddanmark.

2. Kvalifikations- og funktionsløn.

2.1 Generelt.

Alle beløb angivet i denne aftale er angivet i 31. marts 2000-niveau.

Førstegangstillæg ydes med minimum årligt 6.600 kr. For efterfølgende tillæg er der ingen minimumsgrænse.

Tillæg er pensionsgivende og reduceres i f. t. beskæftigelsesgraden.

Funktionsstillæg bortfalder ved ophør af funktionen.

Tillæg udmøntet efter tidligere aftaler fortsætter uændret så længe medarbejderen er ansat i stillingen eller funktion ophører.

Parterne er enige om, at midler afsat i overenskomsten til lokal løndannelse fortrinsvis anvendes til lønudvikling for de ansatte.

Parterne er enige om at anbefale, at decentralt forhandlet funktions- og kvalifikationstillæg sker på baggrund af lokale kriterier for udmøntning af de afsatte lønmidler.

Funktionsløn

2.2 Praktikvejledning.

Socialpædagoger, som har det overordnede ansvar for lønnede praktikanter og øvelsespraktikanter ydes et tillæg. Der ydes alene tillæg for den periode, hvor den pågældende rent faktisk har ansvar for en praktikant. Tillægget udgør årligt minimum 7.400 kr. Der kan i en praktikperiode ske deling af tillægget mellem flere ansatte. Tillægget kan være højere, f.eks. afhængig af antal praktikanter.

Tillægget aftales forud for praktikperiodens ikrafttræden. Tillægget er gældende for praktikperioder der påbegyndes efter denne aftales ikrafttræden.

Honorering sker efter indberetning fra institutionen, når praktikperioden er slut.

Tillægget reduceres ikke i forhold til beskæftigelsesgraden.

2.3 Feriekoloni.

Inden afholdelse af feriekoloni skal der indgås aftale mellem leder og TR. Det kan være en lokalaftale, der dækker institutionen generelt eller en lokalaftale, der dækker en konkret feriekoloni-aktivitet. Såvel timetal for den enkelte kolonidag samt selve kolonitillægget kan aftales lokalt.

Det præciseres, at alle timer som præsteres under feriekoloni betragtes som normaltimer.

Arbejds miljølovens bestemmelser om daglig hviletid og fridøgn er gældende under ophold på feriekoloni.

Hvis der ikke decentralt er opnået enighed om lokalaftale, er den centrale aftale gældende.

Kvalifikationsløn

2.4 Diplomuddannelse.

Socialpædagoger som efter aftale med lederen indgår i diplomuddannelse, som er vurderet relevant i forhold til arbejdspladsens mål og/eller medarbejderens jobvaretagelse og/eller udviklingsmuligheder honoreres ved bestået uddannelse med et kvalifikationstillæg på årligt minimum 8.000 kr.

3. Andet.

3.1 Værkstedssområdet og Døgninstitutioner med intern skole.

Værkstedsassistenten ansat efter værkstedsoverenskomsten skal tilbydes de samme individuelle seniorrettigheder som kollegaer ansat efter døgnoverenskomsten. Udgifter ved ordningen tæller med i udmøntningsgarantien

Pensionsindbetalingerne for lærere ansat på institutioner med intern skole følger pensionsprocenten som for lærere ansat ved kommunale institutioner. Udgifter ved ordningen tæller med i udmøntningsgarantien.


3.2 Fra deltid til fuldtidsansættelse.

Socialpædagogernes Landsforbund foreslår, at arbejdspladserne arbejder med at tilbyde deltidsansatte fuldtid og/eller flere timer såfremt at muligheden opstår på arbejdspladsen og den ansatte ønsker det. Parterne henviser til Hovedsamarbejdsudvalget behandling af emnet.


4. Opsigelse.

Nærværende aftale kan fra begge parter side med 3 måneders varsel.

Dato



Socialpædagogerne Lillebælt/
Socialpædagogerne Syddjylland





Dato



Region Syddanmark