

Forhåndsftale

mellem

Sønderborg Kommune

og

Socialpædagogerne Syddjylland

for

basispersonale, afdelingsledere, souschefer og

stedfortrædere

ansat på socialpædagogernes overenskomster

(KL. 64.01 og 44.01)

Pr. 1. januar 2007

1. Aftaleområde

Denne aftale er en forhånds aftale mellem Socialpædagogerne Syddjylland og Sønderborg Kommune i henhold til overenskomst vedrørende løn- og arbejdsforhold for pædagoger og værkstedssassistenten.

Forhånds aftalen er baseret på overenskomst for hjemmevejledere og pædagogisk personale ved døgninstitutioner m.v. (KL.64.01) og overenskomst for ledende værkstedspersonale mv. ved klientværksteder (KL.44.01) gældende fra den 1. april 2005.

Forhånds aftaler som er indgået på institutionsniveau fortsætter uændrede indtil de opsiges lokalt.

§ 1 Grundløn

Grundlønnen følger overenskomstens bestemmelser.

§ 2 Funktionsløn

Medarbejdere, der ansættes ved Sønderborg Kommune indplaceres med funktionsløn efter konkret, individuel vurdering af arbejdsfunktionerne i den pågældende stilling. Funktionsløn gives så længe funktionen varetages.

2.1. Feriekoloni:

Feriekolonitillæg og den tidsmæssige afregning til medarbejderne for at deltage i feriekolonier forhandles decentralt mellem tillidsrepræsentanten og lederen på den enkelte institution. Der skal foreligge en af begge parter underskrevet aftale.

Arbejds miljølovens bestemmelser om fridøgn og hviletid er gældende for feriekoloni.

Det forudsættes, at kolonitillægget og den tidsmæssige kompensation, lige som tidligere udgør mere end de i – *Aftale om vederlag for deltagelse i feriekolonier til pædagogisk personale ved døgninstitutioner* – angivne satser.

Centralt og decentralt aftalte aftaler om feriekoloni fortsætter indtil nye aftaler er indgået decentralt.

2.2. Praktikvejledere:

Til praktikvejledere, der varetager vejlederfunktionen overfor lønnede *praktikanter* og *øvelsespraktikanter* ydes et tillæg med årligt grundbeløb på 12.000 kr. så længe funktionen varetages.

Funktionslønnen ydes i de faktiske perioder, hvor der foregår vejledning. Beløbet reduceres ikke i forhold til ansættelsesbrøk.

2.3 Tillidsrepræsentanter:

Tillæg for TR-funktionen ydes efter bestemmelserne i TR-aftalen indgået mellem Socialpædagogerne og Sønderborg Kommune.

2.4 Sikkerhedsrepræsentanter:

Der skal lokalt aftales tillæg for funktionen sikkerhedsrepræsentant.

§ 3 Kvalifikationsløn

Relevant og godkendt efter-/videreuddannelse, som anvendes i det daglige arbejde. Kvalifikationsløn ydes efter konkret og individuel vurdering.

3.1 Diplomuddannelse:

Parterne er enige om, at der for diplomuddannelse ydes et tillæg med årligt grundbeløb på 12.000 kr. Diplomuddannelsen svarer til et årsværk og udgør 60 ECTS point.

Der kan kun udloddes for én diplomuddannelse – medmindre der er sket konkret forhandling med TR.

Diplomuddannelsen skal være taget indenfor et relevant pædagogisk område.

3.2. Øvrig kvalifikationsløn:

Øvrig kvalifikationsløn forhandles individuelt på den enkelte institution.

§ 4 Ophør af funktions-/kvalifikationsbestemte lønforbedringer

Funktionsbestemte lønforbedringer ydes, så længe funktionen varetages. Funktionen opsiges med individuelt opsigelsesvarsel, hvis varetagelsen af de funktioner, der ligger til grund for aftalen ophører eller der sker væsentlige ændringer heri eller bortfalder, hvor der konkret er aftalt en tidsbegrænsning. Kvalifikationsløn er som udgangspunkt varigt medmindre andet aftales.

§ 5 Generelle forudsætninger

Tillæg kan aftales i trin og i beløb.

Tillæg er angivet som årligt beløb i 31.3.2000-niveau, og reguleres med de centralt aftalte procentreguleringer.

Tillæg reduceres i forhold til ansættelsesbrøken medmindre andet er aftalt under det enkelte punkt.

Aftales der ved de centrale overenskomstforhandlinger funktionsløn, der hel eller delvis tilgodeser begrundelserne for denne aftale, modregnes disse.

§ 6 Forhandlinger

Der henvises til procedureaftale og lønpolitisk drøftelse mellem den pædagogiske branche og Sønderborg Kommune.

§ 7 Opsigelse af denne aftale

Der er mellem parterne enighed om, at forhåndsaftalen løber indtil den erstattes af en ny eller opsiges af en af parterne.

Aftalen kan opsiges skriftligt af begge parter med 3 måneders varsel.

Underskrift og dato

Sønderborg Kommune, den 5/12-2007



Marianne Bak

Socialpædagogerne Sydjylland, den 5/12-07



Michael Madsen