

Afdeling: HR
Journal nr.: 23/17245
Dato: 13. juni 2023
Udarbejdet af: Carina Thorup
E-mail: cat@rsyd.dk
Telefon: 21693397

Referat af lønpolitisk drøftelse vedrørende forhandlingsrunden 2023

Psykiatrien

Tidspunkt: 13. juni 2023, kl. 9.00 – 10.00

Sted: Huset, Middelfart

Repræsentanter fra psykiatrisygehuset

Administrerende sygehusdirektør Charlotte Rosenkrantz Josefsen
Sygeplejefaglig direktør Anne Mette Vind
Chesysygeplejerske Jens Egon Hansen, PA Esbjerg
Chesysygeplejerske Rikke Sveistrup, PA Odense
HR Chef Mads Frederik Skjoldborg Medelbye
Forhandlingschef Frits Pedersen
Forhandlingskonsulent Kenneth Crone Barasinski
Forhandlingskonsulent Carina Thorup

Organisationsrepræsentanter: Oversigt over tilmeldte til mødet er vedlagt.

Bilag: Powerpoint-præsentation fra mødet er vedlagt.

Charlotte Rosenkrantz Josefsen (CRJ) bød velkommen til den årlige lønpolitiske drøftelse med tillidsrepræsentanter og repræsentanter fra de faglige organisationer samt ledelsesrepræsentanter.

Herefter gennemgik CRJ hvordan forhandlingsforløbet i 2022 samt sygehusledelsens tilgang til de kommende 2023-forhandlinger. Hovedpunkterne var følgende:

- Det er ledelsens vurdering at forhandlingsrunden 2022 er forløbet godt.
- Forhandlingerne har grundlæggende været centreret omkring de udmeldte prioriteter, bl.a. har rekruttering og fastholdelse været i fokus på flere afdelinger
- Det økonomiske forbrug i 2022 var samlet på 7,1 mio. kr. Dette er fordelt på engangsbeløb for ca. 2,1 mio. kr. og tillæg for ca. 5 mio. kr. Det samlede udmøntede beløb svarer brutto til ca. 0,42% af lønsummen. Til sammenligning kan nævnes at psykiatrisygehuset samlet udmøntede 0,43% i både 2020 og 2021.
- I 2022 og 2023 har vinterpakken fra Folketinget bidraget med yderligere 26,3 mio. kr., samt januarpakken fra Regionsrådet med yderligere 7,7 mio. kr.
- Den lønpolitiske drøftelse afholdes planmæssigt i år og følger årshjulet.
- Psykiatrisygehusets prioriteringer i forhandlingsrunden 2023

CRJ oplyste, at selv om der er udsigt til at psykiatrien får tilført ressourcer, bliver dette forventeligt ift. samarbejdet ift. sektorerne og ikke de generelle opgaver. Til gengæld har det politiske niveau valgt at løfte lønrammen via vinter- og januarpakkerne bl.a. med muligheden for pukkelafvikling. Fordelingen af pakkerne har tilgodeset sengeafsnittene mest men ledelsen vil fastslå, at alle medarbejdere og funktioner er vigtige.

Psykiatrien i Region Syddanmark

Vikarforbruget i psykiatrien er langt højere end forventet. Den interne vikarordning (OUH) er trådt i kraft fra 1. juni 2023.

Psykiatrisygehusets hovedprioriteringer

CRJ præsenterede og uddybede de overordnede prioriteringer for årets forhandlinger:

- Fastholdelse og rekruttering er fortsat en hovedprioritet.
- Understøttelse af større fleksibilitet i ansættelser rettet mod vagtudtynding
- Understøttelse af digitale løsninger samt nye måder at arbejde på, herunder øget brug af videokonsultationer
- Systematisk arbejde med opgaveflytning og delegation med sigte på nytænkning af opgaver og ansvarsområder for sygehusets personalegrupper
- Lokale prioriteringer

I forhold til hvem og hvordan midlerne skal fordeles under forhandlingsrunden, kan der på nogle afdelinger være fokus på særlige faggrupper, mens det på andre afdelinger er mere generelt. Alle faggrupper er vigtige og der er brug for bredden i faggrupperne.

Der er i 2023 rasende fart på den digital udvikling og psykiatrisygehuset vil gerne have mere ud af det. Derfor er der bl.a. fremgang ift. videokonsultationer. Dette betyder, at medarbejderne ikke bruger tiden på landevejen, men at denne i stedet omsættes til tid til patienter. Videokonsultationerne skal ses som et supplement og ikke som en erstatning.

Der arbejdes fortsat med opgaveflytning ud fra de kompetencer som faggrupperne har og hvor det giver mening. Samtidig skal delegationen være på plads. Dette er en tilgang hvor man evt. kan få inspiration fra somatikken, som arbejder mere bevidst hermed.

Proces for årlig forhandlingsrunde 2023

CRJ orienterede om, at psykiatrisygehuset arbejder på at de lokale processer på tværs af afdelingerne følger en mere ensartet linie.

I 2023 er der en overordnet ramme for psykiatrisygehuset på 0,3%, som svarer til ca. 5,1 mio. kr. Der gøres opmærksom på, at det økonomiske råderum vil være forskelligt fra afdeling til afdeling. Derfor vil nogle afdelinger udmønte over rammen på 0,3%, mens andre vil udmønte under rammen på 0,3%.

Som nævnt til sidste års lønpolitiske drøftelse, er der fra i år en fælles deadline ift. udveksling af indstillinger. De skal være udvekslet **senest torsdag 28. september 2023**.

Psykiatrisygehuset ønsker at

- kvalifikationstillæg forhandles fremadrettet fra forhandlingstidspunktet
- engangstillæg er rettet mod en særlig indsats som medarbejderen har udført 2023.

Der er fokus på, at medarbejdere, der har indstillet sig selv, får en begrundet tilbagemelding. Både når medarbejderen får tildelt et tillæg, men også når medarbejderen får afslag.

Drøftelse

Organisationerne havde ingen bemærkninger til forhandlingerne og processen for forhandlingsrunden 2022.

DSR henviste til, at der i "aftale om lokal løndannelse" fremgår, at der skal afsættes midler til lokal løndannelse. Ledelsen bemærker, at afdelingsledelserne i budgetfasen er blevet opfordret til at afsætte 0,3%.

Psykiatrien i Region Syddanmark

FOA spurgte ind til hvorfor udmøntning først sker fra forhandlingstidspunktet i 2023 og ikke fra 1. januar 2023, når midlerne er afsat. Ledelsen orienterede om, at helårsvirkningen medregnes fremadrettet, dvs. fra 2024.

Psykiatrisygehuset laver ikke opgørelse ift. tilbageløbsmidler. Der er lønsumsstyring.

Det blev præciseret, at hvis der tildeles funktionstillæg, tildeles tillægget fra det tidspunkt medarbejderen varetager funktionen fra.

Som opfølgning på vinter- og januarpakkerne, blev det nævnt, at det er en fælles indsats, der får opgaverne løst. CRJ oplyser at psykiatrien følger 2 og 4 års tillæggene nøje for at se om de har en effekt og virker efter hensigten.

DSR gjorde opmærksom på en udfordring med at placere forhandlingen af regionalt oprettede opgaver/funktioner. Skal forhandlingerne foretages centralt i psykiatrisygehuset eller lokalt, hvor opgaven/funktionen udføres. Ledelsen er klar over udfordringerne, og der arbejdes internt på bedre procedurer og større gennemsigtighed omkring denne type forhandlinger.

CJR takkede afslutningsvis for et godt møde.