

## Om ansættelse på private institutioner

**Socialpædagogerne anbefaler**, at du søger rådgivning i din lokale kreds, før du aftaler ansættelse på et socialpædagogisk opholdssted eller anden privat institution.

**Rådgivningen kan sikre**, at du bliver helt klar over, om den løn og de øvrige vilkår du tilbydes er tilfredsstillende.



**Forskellen mellem private og offentlige institutioner er, at**

- private opholdssteder ikke drives af en offentlig myndighed, men af privat personer, fonde eller selvejende institutioner, på grundlag af offentlig godkendelse
- der er mange forskellige aktører på banen og derfor også stor forskel i pædagogisk og faglig kvalitet
- det er kommunerne, der er skal godkende de private tilbud og føre tilsyn med dem

Private institutioner kan være en del af et større fællesskab (f.eks. Tvind) eller være drevet som enkeltmands ejede mini-institutioner - en form for udvidet familiepleje. Det mest almindelige er, at en fond eller en selvejende institution står som driftsherre. På sådanne opholdssteder er der foruden den daglige ledelse også en bestyrelse, som er udpeget af fonden.

### **Ansættelse på et privat opholdssted**

Desværre forholder det sig sådan, at langt hovedparten af de private institutioner ikke har nogen overenskomst som uvilkårligt sikre dig dine rettigheder.

Får du ansættelse på en arbejdsplads uden overenskomst, skal du vide, at mange af de goder, der regnes for en selvfølge på det offentlige arbejdsmarked, ikke nødvendigvis er gældende på det private opholdssted. Elementer som f.eks. *omsorgsdage, pensionsordning, løn under sygdom og barsel eller et ordentligt afskedigelsesvarsel* tager man typisk som givet.

**Ansættelseskontrakten** er derfor et meget vigtigt dokument, det skal fastsætte din løn og ansættelsesvilkår, som arbejdsgiveren **skal** udstede ved din ansættelse.

Socialpædagogerne råder dig til **inden** du underskriver ansættelseskontakten, at søge rådgivning i din lokale kreds. Så snart du har underskrevet kontakten er den nemlig bindende.

Kreds Sydjylland har udarbejdet en **tjekliste** over, hvad du skal være opmærksom på, hvis du bliver tilbudt arbejde på en arbejdsplads, der ikke har overenskomst.

