

KURSUSKATALOG / 2024



TR

EFTERUDDANNELSEN

FOR ERFARNE
TILLIDSREPRÆSENTANTER

SOCIALPÆDAGOGERNE

TR

EFTERUDDANNELSEN

SOCIALPÆDAGOGERNES LANDSFORBUND



 Brolæggerstræde 9, 1211 København K

 7248 6000

 www.sl.dk

EFTERUDDANNELSE FOR ERFARNE TILLIDSREPRÆSENTANTER 2024



I dette katalog finder du vores efteruddannelsestilbud for tillidsrepræsentanter 2024.

Målgruppen for TR-efteruddannelseskurserne er tillidsrepræsentanter på arbejdspladsniveau (TR), fællestillidsrepræsentanter (FTR) og MED-repræsentanter i hovedudvalg. Fælles for alle gælder, at man skal have gennemført basisuddannelsen for tillidsrepræsentanter.

Nogle kurser har en begrænset målgruppe, f.eks. FTR og HMU, mens andre er åbne for alle typer tillidsrepræsentanter. Enkelte kurser har specifikke områder som målgruppe, f.eks. døgnansatte på offentlige overenskomster og TR på private arbejdspladser. Kig på målgruppebeskrivelsen for det enkelte kursus for at se, om det er noget for dig.

Tilmelding og optagelse sker efter "først til mølle-princippet". Dog med den tilføjelse, at tillidsrepræsentanter, der ikke har deltaget i kurser indenfor det seneste år, har fortrinsret. Du kan tilmelde dig flere kurser samtidig. Vælger du at gøre det, skal du i feltet 'bemærkning' angive, hvilke kurser, der er din første, anden, og tredje prioritering. På den måde bliver det tydeligt, hvilket kursus, du helst vil deltage i, hvis det på der er mange tilmeldte på et givent kursus.

Først når tilmeldingsfristen for det enkelte kursus er udløbet, får du besked, om du er optaget. Det vil sige ca. to måneder før kursusstart. Det skyldes, at tillidsrepræsentanter, der ikke har deltaget i kurser i det seneste år, som nævnt ovenfor har fortrinsret.

Meld dig til kurserne på www.sl.dk/trefteruddannelse

NYHED – 2 TIMERS WEBINAR!

Som noget nyt udbydes webinar, hvor du som TR har mulighed for at få en hurtig indsigt i det givne emne. Alle webinarer varer to timer. Der gives lønrefusion for 2,5 time, så du har mulighed for at gå til og fra computeren. Du opfordres til at deltage fra en computer med kamera og mikrofon. Du har mulighed for at tilgå webinarret 15 min. før, det starter. Der vil være mulighed for at ringe til IT-support inden og under webinarret, hvis teknikken driller. Du modtager telefonnummer til IT-support og link til webinarret på din TR-mailadresse ved intromailen ca. 4 uger før webinarret. Derefter sender vi en reminder 3-5 dage inden, webinarret afholdes.

KURSUSOVERSIGT 2024



| DATO | EMNE |
|----------------------|---|
| 25. januar | FTR-netværkskonference digitalt |
| 1.-2. februar | Bliv en inspirerende TR - få styr på dine værdier og styrk din TR-fortælling |
| 21.-23. februar | Lønforhandling på arbejdspladsen |
| 22. februar | Webinar – Lønnens sammensætning |
| 28. februar-1. marts | Sæt ord på den socialpædagogiske faglighed |
| 5. marts | Webinar – Aftale om trivsel og sundhed |
| 7. marts | Webinar – Aftale om kompetenceudvikling og kompetencefonden |
| 8.-10. april | Arbejdstidsregler på døgnområdet |
| 22.-23. april | FTR netværkskonference |
| 15.-17. maj | Coaching og konflikthåndtering |
| 11. juni | Webinar – Ferieregler/ferieloven |
| 17.-18. juni | TR som bisidder – hvordan hjælper jeg bedst mit medlem, når tingene spidser til? |
| 26.-28. august | Arbejdstidsregler på døgnområdet |
| 9.-10. september | TR på distancen |
| 16.-17. september | Indflydelse i hverdagen |
| 17. september | Webinar – Lønnens sammensætning |
| 2.-4. oktober | Lønforhandling på arbejdspladsen |
| 3. oktober | Webinar – Aftale om kompetenceudvikling og kompetencefonden |
| 23.-25. oktober | HMU-kursus |
| 28. oktober | FTR netværkskonference digitalt |
| 28.-29. oktober | I (spændings)feltet mellem medlemmernes repræsentant og ledelsens sparringsmakker |
| 18.-19. november | Tillidsrepræsentanter på private arbejdspladser |
| 21. november | Webinar – Ferieregler/ferieloven |
| 10. december | Webinar – Aftale om trivsel og sundhed |

WEBINARER 2024

WEBINAR OM RAMMEAFTALEN OM TRIVSEL OG SUNDHED

UNDERVISERE

LOTTE KIRK HANSEN

kredsnæstformand
i Socialpædagogerne Lillebælt

KIM BROMBERG

TR-konsulent i Socialpædagoger-
nes forbundssekretariat

ANTAL PLADSER

24

MÅLGRUPPE

Webinaret er målrettet tillidsrepræsen-
tanter på det offentlige område.

FORMÅL OG INDHOLD

Formålet med webinaret er at give TR
indsigt i i rammeaftalen om trivsel og
sundhed. Der vil med udgangspunkt be-
stemmelserne i rammeaftalen være fokus
påfølgende i webinaret:

- » Trivselsmålinger
- » Retningslinjer for sundhedsfremme
- » Sammenhæng mellem ressourcer og
arbejdsomfang
- » Sygefravær
- » Arbejdsbetinget stress
- » Vold, mobning og chikane

Der vil også være fokus på, hvordan du
som MED-repræsentant kan løfte oven-
stående emner ind i MED-systemet.

Der ydes lønrefusion for 2,5 timer.

| KURSUSNR | TID | STED | TILMELDINGSFRIST |
|----------|------------------------------|----------|------------------|
| TRE362 | 5. marts kl. 13.00-15.00 | Digitalt | 2. januar 2024 |
| TRE363 | 10. december kl. 10.00-12.00 | Digitalt | 8. oktober 2024 |

WEBINAR OM AFTALE OM KOMPETENCE-UDVIKLING SAMT KOMPETENCEFONDEN

UNDERVISERE

ANETTE ELKJÆR

faglig konsulent,
Socialpædagogerne
Midt- og Vestjylland

KIM BROMBERG

TR-konsulent i
Socialpædagogernes
forbundssekretariat

ANTAL PLADSER

24

MÅLGRUPPE

Kurset henvender sig til tillidsrepræsentanter, der arbejder på det kommunale eller regionale område, og ønsker en grundlæggende introduktion til aftalen om kompetenceudvikling, der er indgået mellem Forhandlingsfællesskabet, Kommunernes Landsforening og Danske Regioner.

FORMÅL OG INDHOLD

Aftalens elementer gennemgås for og sammen med TR.

Fokus på webinarret vil være følgende spørgsmål:

- » Hvad står der i aftalen?
- » Hvilken betydning har aftalen?
- » Hvordan kan jeg som TR bruge aftalen?

Der vil være konkrete eksempler på, hvor og hvordan aftalen er blevet brugt i kommuner, regioner og arbejdspladser.

Herefter laves der kobling til kompetencefonden, der er aftalt ifm. overenskomstforhandlingerne, og hvor TR har en særlig rolle som underskriver af indstillinger, og derfor er der også en oplagt mulighed for at italesætte værdien af en fagforening.

Der ydes lønrefusion for 2,5 timer.

| KURSUSNR | TID | STED | TILMELDINGSFRIST |
|----------|----------------------------|----------|------------------|
| TRE090 | 7. marts kl. 9.30-11.30 | Digitalt | 4. januar 2024 |
| TRE091 | 3. oktober kl. 13.00-15.00 | Digitalt | 1. august 2024 |

WEBINAR OM FERIEREGLER



UNDERVISERE

CATHRINE DE VOSS

juridisk konsulent
i Socialpædagogernes
forbundssekretariat

PERNILLE NØRRING

juridisk konsulent
i Socialpædagogernes
forbundssekretariat

ANTAL PLADSER

24

MÅLGRUPPE

Webinaret er målrettet tillidsrepræsentanter på det offentlige område.

FORMÅL OG INDHOLD

På webinarret kommer vi omkring de vigtigste regler i ferieaftalen på det offentlige område.

Feriereglerne om samtidighedsferie har været gældende siden 1. september 2020. Selvom det er nogle år siden, at reglerne om samtidighedsferie trådte i kraft rejser de stadig mange spørgsmål.

For at give dig en bred og grundlæggende viden gennemgår vi bl.a. reglerne for:

- » Hvordan ferien optjenes
- » Hvordan ferie kan afholdes
- » Hvordan reglerne er i forhold til feriehindringer
- » Hvordan feriereglerne er ved fratrædelse

Vi gennemgår de typiske udfordringer og giver gode råd, så du bliver i stand til at gennemskue og tackle de problemstillinger, som feriereglerne kan give anledning til i et ansættelsesforhold.

Der ydes lønrefusion for 2,5 timer.

| KURSUSNR | TID | STED | TILMELDINGSFRIST |
|----------|------------------------------|----------|--------------------|
| TRE650 | 11. juni kl. 13.00-15.00 | Digitalt | 9. april 2024 |
| TRE651 | 21. november kl. 10.00-12.00 | Digitalt | 19. september 2024 |



WEBINAR OM LØNNENS SAMMENSÆTNING



UNDERVISER

LARS MØDEKJÆR

FTR Herlev kommune,
Socialpædagogerne
Storkøbenhavn

ANTAL PLADSER

24

MÅLGRUPPE

Kurset henvender sig til tillidsrepræsentanter, der ønsker en grundlæggende introduktion til lønnens sammensætning, og et kort oplæg om lønforhandling.

Webinaret tager udgangspunkt i lønforhold på det kommunale og regionale område.

FORMÅL OG INDHOLD

Forskellige begreber om løn gennemgås og defineres og vi ser på det grundlæggende omkring lønforhandlinger. Der gives eksempler på, hvordan lønnen kan være opbygget.

Emner:

- » Hvordan kan man se ancienniteten?
- » Hvad er et grundlønstillæg?
- » Hvad er forskellen på kvalifikationsløn og funktionsløn?
- » Hvad betyder 00'niveau eller 18'niveau?
- » Rammerne for lokale lønforhandlinger
- » Kort om baggrunden for lokal løndannelse, og hvad der står i "Fælles aftale om lokal løndannelse"

Der ydes lønrefusion for 2,5 timer.

| KURSUSNR | TID | STED | TILMELDINGSFRIST |
|----------|-------------------------------|----------|-------------------|
| TRE150 | 22. februar kl. 9.30-11.30 | Digitalt | 21. december 2023 |
| TRE151 | 17. september kl. 13.00-15.00 | Digitalt | 16. juli 2024 |



FTR-NETVÆRKS MØDE ½ DAG (DIGITALT)



UNDERVISER

LÆRKE KAMMA CLAUSEN

Chefkonsulent
i Socialpædagogernes
forbundssekretariat

KIM BROMBERG

TR-konsulent
i Socialpædagogernes
forbundssekretariat

EVT. EKSTERN OPLÆGSHOLDER

VARIGHED

½ DAG DIGITALT

Der åbnes for mødet kl. 08:30. Vi
går i gang kl. 09:00 og slutter kl.
12:30. Der gives frikøb for 4 timer.

ANTAL PLADSER

55

MÅLGRUPPE

Målgruppen for det digitale net-
værksmøde er alle Socialpædagogernes
fællestillidsrepræsentanter (FTR). Der
afholdes to digitale netværksmøder af en
½ dags varighed.

FORMÅL

Formålet med netværksmødet er, at du
som FTR udveksler erfaringer, ideer og
får ny viden blandt dine FTR-kolleger
fra rundt omkring i landet samt et fagligt
aktuelt oplæg.

INDHOLD

Indholdet planlægges senere i dialog med
målgruppen.

UNDERVISNINGSFORM

Netværksmødet vil foregå digitalt med
gruppesnak, plenumoplæg og erfarings-
udveksling og vidensdeling på tværs.
Der forventes en aktiv deltagelse blandt
FTR'erne.

| KURSUSNR | TID | STED | TILMELDINGSFRIST |
|----------|-------------|----------|-------------------|
| TRE543 | 25. januar | Digitalt | 23. november 2023 |
| TRE543 | 28. oktober | Digitalt | 26. august 2024 |



BLIV EN INSPIRERENDE TR - FÅ STYR PÅ DINE VÆRDIER OG STYRK DIN TR-FORTÆLLING

UNDERVISER

ANDERS BJØRK

underviser og foredragsholder

ANDERS GISSELMANN

underviser og foredragsholder

TEA FROMHOLT HANSEN

Chefkonsulent

i Socialpædagogernes
forbundssekretariat

VARIGHED

2 DAGE

ANTAL PLADSER

30

MÅLGRUPPE

Tillidsrepræsentanter i Socialpædagogerne.

FORMÅL

På dette todages kursus, "Styrk din TR-fortælling," vil du som TR i Socialpædagogerne få muligheden for at udvikle din evne til at bruge dine personlige værdier og fortællinger til at blive mere synlig og inspirerende over for dine kolleger. Kurset bygger videre på den tidligere kursusdag "Styrk din gennemslagskraft som

TR" med Anders Bjørk og Anders Gisselmann, og giver dig praktisk erfaring med at integrere fortællinger i din kommunikation med medlemmer og potentielle medlemmer.

Du kan også deltage på kurset uden at have deltaget på det tidligere kursus.

INDHOLD

- » Brug dine personlige værdier. Lær at bruge dine personlige værdier, som et redskab til at opbygge stærkere relationer til dine kollegaer. Igennem udforskning af dine bevæggrunde for at engagere dig i Socialpædagogerne vil vi på forfriskende vis lære at bygge bro til kollegerne og finde fællestræk, som I måske ikke kendte i forvejen. Opdag, hvordan fælles værdier og modsatrettede værdier udtrykt gennem fortællinger, kan skabe forbindelse og styrke dine relationer og samarbejdet med kollegaerne
- » Formidling af relevante medlemstilbud. Få redskaber til effektivt at kommunikere medlemsfordele og tilbud til dine kollegaer. Herunder vil vi komme ind på, hvordan du kan møde yngre kollegaer, som måske har en anden opfattelse end dig selv af at være medlem af en fagforening.

- » Opfølgning på medlemsinteresse. Lær, hvordan du følger en potentiel interesse for medlemskab helt til dørs, og hvordan du effektivt kan konvertere en interesse fra det første møde til et medlemskab.
- » Styrk din evne til at lytte. Kurset vil hjælpe dig med at udvikle din evne til at lytte til dine kollegaer og forme dine fortællinger baseret på deres input og intentioner.
- » Praktisk øvelse og feedback. Som deltager får du rigelig tid til at øve dine fortællinger og modtage konstruktiv feedback fra både instruktører og medkursister.
- » Praktiske scenarier. Vi vil også give konkrete eksempler på, hvordan du kan håndtere scenarier i forhold til nye kolleger og fremme videndeling mellem TR.

UNDERVISNINGSFORM

Kurset vil foregå som en vekselvirkning mellem oplæg, dialog, gruppearbejder og øvelser.

Forud for kurset vil du modtage en forberedende øvelse, der hjælper dig med at få mest muligt ud af kurset. Dette kan omfatte en kort forberedelse og en refleksion over dine egne værdier.

| KURSUSNR | TID | STED | TILMELDINGSFRIST |
|----------|---------------|------------------|-------------------|
| TRE267 | 1.-2. februar | Hotel Fredericia | 30. november 2023 |

LØNFORHANDLING PÅ ARBEJDSPLADSEN

UNDERVISER

LOTTE KIRK HANSEN

kredsnæstformand,
Socialpædagogerne Lillebælt

ELIN JENSEN

faglig konsulent,
Socialpædagogerne Nordsjælland

VARIGHED

3 DAGE

ANTAL PLADSER

30

MÅLGRUPPE

Kurset henvender sig til tillidsrepræsentanter, der har behov for at blive klædt på til lønforhandlinger på arbejdspladsniveau. Det forudsættes, at deltagerne har indsigt i de faglige begreber på lønområdet svarende til det niveau, der undervises i på basisuddannelsen for tillidsrepræsentanter.

FORMÅL

Kursets formål er at øve de færdigheder og værktøjer, der ligger til grund for lønforhandlingen på arbejdspladsen.

Kurset giver tillidsrepræsentanterne en viden om og en indsigt i baggrundsmaterialet, der gør at man opnår en større sikkerhed i at forhandle løn.

INDHOLD

Med udgangspunkt i Fællesaftale om lokal løndannelse og de 15 lønværktøjer arbejder vi bl.a. med:

- » Lidt om forhandling i teori og praksis
- » Lønpolitik, hvordan og hvorfor?
- » Gennemgang af forhandlingsgrundlaget i Fællesaftalen om lokal løndannelse

- » MED-udvalg og budgetter
- » Lønberegning: Præsentation af forskellige beregningsværktøjer og teknikker
- » Hvor pengene til de lokale forhandlinger er
- » Hvordan der arbejdes med mandat og begrundelser
- » Forhandling med baggrund i læringen fra kurset
- » Hvad sker der, når I ikke kan blive enige?
- » Hvordan resultatet meldes ud

Såfremt der deltager privatansatte tillidsrepræsentanter i kurset, kigger vi tillige på, hvordan der kan aftales lønsystemer inden for rammerne af overenskomsten mellem Socialpædagogerne og Dansk Erhverv.

UNDERVISINGSFORM

Kurset vil foregå som en vekselvirkning mellem oplæg, dialog, gruppearbejder og øvelser.

| KURSUSNR | TID | STED | TILMELDINGSFRIST |
|----------|-----------------|------------------|-------------------|
| TRE141 | 21.-23. februar | Hotel Fredericia | 20. december 2023 |
| TRE142 | 2.-4. oktober | Hotel Fredericia | 31. juli 2024 |

SÆT ORD PÅ DEN SOCIALPÆDAGOGISKE FAGLIGHED OG BRING DEN PÅ DAGSORDENEN

UNDERVISER

MICHEL KIKKENBORG

Kredsnæstformand,
Socialpædagogerne
Storkøbenhavn

THOMAS ELKJÆR

FTR Gentofte kommune,
Socialpædagogerne
Storkøbenhavn

VARIGHED

3 DAGE

ANTAL PLADSER

30

MÅLGRUPPE

Kurset henvender sig til dig som tillidsrepræsentant, der vil udvikle din rolle ift. at skabe, fastholde og synliggøre socialpædagogisk faglighed og professionalitet på din arbejdsplads mhp. at tydeliggøre, at 'faglighed forandrer liv', og at dette kræver uddannet socialpædagogisk personale.

FORMÅL

Kurset tager afsæt i, at du som tillidsrepræsentant har en central placering i den

socialpædagogiske faglighed og professionalitet – i samspil med ledelsen på din arbejdsplads. Kurset har til formål at gøre TR i stand til at gå i dialog med ledelsen om, hvordan den socialpædagogiske kernefaglighed- og ydelse bidrager til at løse kerneopgaven, samt hvilke rammer og vilkår, der er nødvendige for, at fagligheden kan praktiseres, herunder pædagogisk uddannet personale.

Kurset har til formål at styrke dig i din fag-faglige position og give dig indsigt og værktøjer til at udvikle og synliggøre den socialpædagogiske kernefaglighed og professionalitet på din arbejdsplads.

Kurset har et klart fastholdelses- og rekrutteringsspor, og er i forlængelse af Socialpædagogernes dagsorden 'Faglighed forandrer liv'.

INDHOLD

På kurset vil vi beskæftige os med:

- » Hvad er den socialpædagogiske faglighed, og hvordan ser den ud på din arbejdsplads?
- » Hvordan kan du italesætte den socialpædagogiske faglighed over for interessenter, såsom ledelse, medlemmer, andre faggrupper og det politiske lag?

- » Hvordan kan du som TR arbejde strategisk med den socialpædagogiske faglighed mhp. at fastholde gamle og rekruttere nye kolleger?

Der vil desuden være paneldebat og diskussion med repræsentation af arbejdspladser, der arbejder med forskellige tiltag på rekrutterings- og fastholdelsesområdet, samt indlæg om, hvad vores nye unge kolleger vil have fra deres arbejdsplads, der kan inspirere dig som TR til at arbejde videre lokalt.

UNDERVISNINGSFORM

På kurset vil du og din fag-faglige rolle være i centrum. Undervisningen vil bestå af en vekselvirkning mellem korte oplæg, dialog og diskussion, øvelser, praktisk afprøvning samt forberedelse til hvordan værktøjer kan anvendes hjemme på din arbejdsplads. Kurset er anvendelsesorienteret og vil knytte an til de udfordringer, muligheder og dilemmaer du som tillidsrepræsentant møder i din hverdag.

| KURSUSNR | TID | STED | TILMELDINGSFRIST |
|----------|--------------------------|------------------|-------------------|
| TRE493 | 28. februar til 1. marts | Hotel Fredericia | 21. december 2023 |

ARBEJDS-TIDSAFTALER PÅ DØGNOMRÅDET

UNDERVISER

POUL FLACK-JENSEN

TR-underviser,
Socialpædagogerne Syddjylland

LENE SKOVSAGER

kredsnæstformand,
Socialpædagogerne
Midt- og Vestjylland

VARIGHED

3 DAGE

ANTAL PLADSER

30

MÅLGRUPPE

Kurset henvender sig til tillidsrepræsentanter, der ønsker indsigt i de arbejdstidsregler, som gælder på døgnområdet. Kurset er ikke egnet for TR på private overenskomster (med mindre at arbejdstidsaftalen på KL og RTLN's døgninstitutioner benyttes), på PFF-overenskomst eller for TR på lærerområdet, da der for regionsansatte vil blive taget udgangspunkt i "Aftale vedrørende arbejdstid og rådighedstjeneste for pædagogisk personale ved døgninstitutioner mv." og for kommunalt ansatte vil blive taget

udgangspunkt i "Aftale om arbejdstid for de kommunale døgnområder – pædagogisk område", som ikke gælder for de tre nævnte områder.

FORMÅL

Tilrettelæggelsen af arbejdstiden på langt de fleste socialpædagogiske arbejdspladser er reguleret af Arbejdstidsaftalen, Aftale om hviletid og fridøgn og forskellige Rammeaftaler indgået af Forhandlings Fællesskabet (fx Rammeaftale om decentrale arbejdstidsaftaler og Aftale om konvertering af ulempetillæg). Aftalerne er komplicerede og rummer mange muligheder for forskellige fortolkninger.

Kursets formål er at give dig indsigt i aftalerne og give dig handlekompetencer til at kunne rådgive og vejlede medlemmer og arbejdsplanlæggere på arbejdspladsen. Du får også viden om aftalernes forskellige muligheder for at indgå lokale arbejdstidsaftaler tilpasset den enkelte arbejdsplads.

INDHOLD

På kurset vil du bl.a. arbejde med:

- » Formålet med at have en arbejdstidsaftale

- » Indflydelse på arbejdstidstilrettelæggelsen via MED
- » Planlægning af arbejdstiden – hvad skal være opfyldt, før arbejdsplanen er "lovlig"?
- » Ændringer af tjenesteplanen; eksempelvis overarbejde og merarbejde – hvad er forskellen?
- » Indgreb i frihedsperioder, hviletid, fridøgn og hvad der sker, når friheden bliver inddraget og arbejdsplanen ændret?
- » Tillæg for arbejde på særlige tidspunkter
- » Lokalaftaler – hvad er holdningen til lokalaftaler, hvilke muligheder er der for at indgå lokale arbejdstidsaftaler?

UNDERVISNINGSFORM

Kurset består af korte teoretiske oplæg i kombination med dialog i plenum, mindre øvelser og gruppearbejde. Der lægges vægt på din aktive medvirken i processen. Du må forvente at få stillet en mindre hjemmeopgave inden kurset.

| KURSUSNR | TID | STED | TILMELDINGSFRIST |
|----------|----------------|------------------|------------------|
| TRE313 | 8.-10. april | Hotel Fredericia | 5. februar 2024 |
| TRE314 | 26.-28. august | Hotel Fredericia | 24. juni 2024 |

FTR-NETVÆRKS KONFERENCE



UNDERVISER

LÆRKE KAMMA CLAUSEN

chefkonsulent
i Socialpædagogernes
forbundssekretariat
faciliterer konferencen.

**DER VIL VÆRE INDLÆG FRA
ANDRE OPLÆGSHOLDERE.**

VARIGHED

2 DAGE

ANTAL PLADSER

55

MÅLGRUPPE

Målgruppen for netværkskonferencen er alle Socialpædagogernes fællestillidsrepræsentanter (FTR).

FORMÅL

Formålet med netværkskonferencen er, at du som FTR udveksler erfaringer, ideer og får ny viden blandt dine FTR-kolleger fra rundt omkring i landet.

INDHOLD

Indholdet planlægges senere i dialog med målgruppen.

UNDERVISNINGSFORM

Netværkskonferencen vil foregå som en vekselvirkning mellem oplæg, erfaringsudvekslinger og vidensdeling. Der forventes en aktiv deltagelse blandt FTR'erne.

| KURSUSNR | TID | STED | TILMELDINGSFRIST |
|----------|---------------|------------------|------------------|
| TRE545 | 22.-23. april | Hotel Fredericia | 26. februar 2024 |

COACHING OG KONFLIKTHÅNDTERING FOR TILLIDSREPRÆSENTANTER

UNDERVISER

LONE MANDIX

Business Psychologist,
MA Psychology, Executive MBA

VARIGHED

3 DAGE

ANTAL PLADSER

30

MÅLGRUPPE

Kurset henvender sig til tillidsrepræsentanter, der har brug for redskaber til at håndtere og forebygge konflikter på arbejdspladsen. Både de konflikter, der kan opstå mellem kolleger eller mellem medarbejdere og ledelse. Kurset henvender sig også til dig, som ønsker en større forståelse af din konfliktstil i relation til dit tillidshverv.

FORMÅL

Formålet med kurset er at bibringe deltagerne indsigt, overførbare læring og konkrete værktøjer til at undgå, minimere og håndtere konflikter. Formålet er endvidere at udvikle TRs kompetencer inden for coachende samtaleteknikker. De coachende teknikker vil være relevante dels i forbindelse med konflikt-håndtering, dels til brug i andre situationer, hvor coachende teknikker kan understøtte TRs praksis.

INDHOLD

På kurset vil du som TR

- » Opnå indsigt i konflikters struktur, herunder konfliktkulturer, konflikters opstart og brændsel samt gode konflikter.
- » Opnå indsigt i og kan bruge stærke antagelser om egne og andres konfliktmønstre og kommunikation til undgåelse og minimering af konflikt-optrapning.
- » Træne og anvende forskellige konflikt-håndteringsstilgange i forskellige konflikttyper.

- » Opnå indsigt i coaching som en mulig dialog-, lærings- og udviklingsform.
- » Trænet og tilegne dig en række coachende teknikker og værktøjer.
- » Opnå udviklende indsigt i egne styrker og barrierer i forhold til konflikt-håndtering og coaching.

På kurset vil vi drøfte, hvordan du som TR passer godt på dig selv og bevarer roen, når du indgår i konfliktløsning – eller selv er del af en konflikt.

UNDERVISNINGSFORM

Undervisningen tager udgangspunkt i nogle af de udfordringer, du som TR møder i din hverdag.

Kursusdagene veksler mellem oplæg, drøftelser, erfaringsudveksling og træningsøvelser med feedback. Det er et praktisk og værktøjsorienteret kursus, hvor der forventes en aktiv deltagelse af deltagerne.

| KURSUSNR | TID | STED | TILMELDINGSFRIST |
|----------|-------------|------------------|------------------|
| TRE344 | 15.-17. maj | Hotel Fredericia | 13. marts 2024 |

TILLIDSREPRÆSENTANTEN SOM BISIDDER – HVORDAN HJÆLPER JEG BEDST MIT MEDLEM, NÅR TINGENE SPIDSER TIL?



UNDERVISER

NIELS NØRBY PEDERSEN

juridisk konsulent
i Socialpædagogernes
forbundssekretariat

LÆRKE KAMMA CLAUSEN

chefkonsulent
i Socialpædagogernes
forbundssekretariat

VARIGHED

2 DAGE

ANTAL PLADSER

30

MÅLGRUPPE

Kurset henvender sig til tillidsrepræsentanter, der optræder som bisidder for medlemmet, og som har brug for mere viden om bisidderrollen.

Kurset sætter fokus på, hvordan bisidderrollen kan udfoldes på en måde, der giver den bedste hjælp til et medlem, der er i en presset situation, fordi medlemmet fx er indkaldt til samtale med lederen.

FORMÅL

Når et medlem bliver indkaldt til samtale hos sin leder, og det skyldes, at lederen har noget at bebrejde medlemmet, så skal du som tillidsrepræsentant udelukkende varetage medlemmets interesser. Du skal så at sige skifte fokus fra det kollektive til det individuelle. Samtalerne kan fx handle om samarbejdsproblemer, adfærd på arbejdspladsen, misbrug mv.

Der kan også være tale om en sygefraværssamtale, hvor medlemmet har behov for at have dig med som bisidder.

Formålet med dette kursus er at give dig en dybereliggende forståelse for, hvad der kræves af dig som bisidder for at kunne varetage dit medlems interesser bedst muligt i en situation, hvor det er medlemmet, der er hovedpersonen, og hvor du er medlemmets støtte og backup.

Alle medlemmer er unikke, og derfor vil der også være forskel fra gang til gang, hvordan du skal udfylde din bisidderrolle. Udgangspunktet bør altid være, hvad medlemmets behov er.

Kurset vil sætte dig i stand til at navigere mellem de forskellige faser i forløbet:

- » Din forberedelse af samtalen med medlemmet

- » Din rolle som bisidder i samtalen
- » Opfølgning på samtalen med medlemmet

INDHOLD

På kurset kommer vi ind på

- » Forskellige typer af "tjenstlige" samtaler
- » Hvad er en bisidder?
- » Din egen tilstand som bisidder, introduktion til teorien om følelsesmæssig forurening
- » Rammesætning – rammeskifte
- » Spørge og lytteteknikker med en coachende tilgang
- » De tre domæner som kommunikationsform
- » Procesretfærdighed som ledetråd

UNDERVISNINGSFORM

Undervisningen vil foregå i et samspil mellem teoretiske oplæg, refleksion og øvelser, men hvor hovedvægten ligger på træning af bisidderrollen i realistiske rammer. Som deltager skal du både være villig til at give noget af dig selv og modtage feedback i øvelserne, men alt vil naturligvis foregå i et fortroligt rum.

| KURSUSNR | TID | STED | TILMELDINGSFRIST |
|----------|--------------|------------------|------------------|
| TRE211 | 17.-18. juni | Hotel Fredericia | 15. april 2024 |

TR PÅ DISTANCEN



UNDERVISER

RUNA ADRIANE RIIS LARSEN

organiseringsekonsulent
i Socialpædagogernes
forbundssekretariat

VARIGHED

2 DAGE

ANTAL PLADSER

30

MÅLGRUPPE

Kurset er målrettet tillidsrepræsentanter, der har kollegaer på flere matrikler og derfor befinder sig langt væk fra sine medlemmer i hverdagen.

FORMÅL

Kursets formål er at give dig redskaber til at kommunikere og lytte til dine kollegaer, så dine kollegaer oplever dig som mere synlig på arbejdspladsen.

INDHOLD

På dette kursus arbejder vi med:

- » Mindset og barrierer
- » Kommunikationsredskaber til at nå mange – mail og video

- » Sådan kommer du rundt – 'Hverdagsundersøgelsen' og hilserunder
- » Strategi og tilgang – 1:1 snak med udvalgte kolleger og den personlige fortælling

På kurset skal vi i arbejdstøjet og spidse blyanten, så du efter kurset står med en konkret plan og færdige elementer, som du kan bringe i spil på arbejdspladsen.

UNDERVISNINGSFORM

Kurset vil veksle mellem oplæg, refleksion og praktisk træning. Du må derfor være indstillet på at dele ud af erfaringer og sparre med andre tillidsrepræsentanter.

| KURSUSNR | TID | STED | TILMELDINGSFRIST |
|----------|------------------|------------------|------------------|
| TRE284 | 9.-10. september | Hotel Fredericia | 8. juli 2024 |

INDFLYDELSE I HVERDAGEN

UNDERVISER

MARIA STENO

politisk rådgiver og forfatter

VARIGHED

2 DAGE

ANTAL PLADSER

30

MÅLGRUPPE

Dette 2 dages kursus henvender sig til tillidsrepræsentanter med interesse og mod på at arbejde strategisk med at øge indflydelsen – både i forhold til den daglige ledelse og den politiske ledelse i kommunen og/eller regionen.

FORMÅL

Formålet med kurset er, at du som TR får større indflydelse på ledelsen og politikernes beslutninger. Det gør vi gennem strategisk og systematisk arbejde med interessevaretagelse og lobbyisme. Kurset henvender sig både til fælles tillidsrepræsentanter og tillidsrepræsentanter – tag gerne flere afsted sammen fra samme kommune/region.

INDHOLD

På kurset arbejder vi med udgangspunkt i deltagernes politiske prioriteringer og ideer på den enkelte arbejdsplads og/eller kommune og region. Vi fokuserer på, hvad der skal til for at lykkes i den konkrete sag og situation.

På kurset vil vi arbejde med

- » Politisk videreudvikling af jeres mærkesager
- » Interessent- og magtanalyse
- » Opbygning af relationer
- » Fortælle teknik
- » Lobbyistens redskabskasse – hvilke værktøjer skal vi bruge hvornår? Og hvordan hænger det sammen med arbejdet i MED?

UNDERVISNINGSFORM

Kurset vil være en blanding af oplæg, øvelser og dialog i større og mindre grupper. Desuden arbejder vi på at få besøg af en politiker, som giver gode råd til, hvordan I opnår politisk indflydelse.

| KURSUSNR | TID | STED | TILMELDINGSFRIST |
|----------|-------------------|------------------|------------------|
| TRE183 | 16.-17. september | Hotel Fredericia | 15. juli 2024 |

HMU KURSUS FOR HOVEDMED-REPRÆSENTANTER



UNDERVISER

LOTTE KIRK HANSEN

kredsnæstformand
i Socialpædagogerne Lillebælt

VARIGHED

3 DAGE

ANTAL PLADSER

30

MÅLGRUPPE

MED-repræsentanter, herunder også AMR, der er udpeget/valgt til kommunale og regionale hovedMED-udvalg.

FORMÅL

Kurset er særligt målrettet til dig, der er udpeget/valgt til et kommunalt eller regional hovedMED-udvalg, og som ønsker at blive bedre til at opnå indflydelse og udnytte MED-systemet til at fremme socialpædagogiske interesser.

INDHOLD

Indholdet planlægges senere ud fra aktuelle emner og temaer.

UNDERVISNINGSFORM

Kurset vil bestå af en vekselvirkning mellem oplæg fra eksterne, diskussion og drøftelse. Lotte Kirk Hansen vil føre deltagerne gennem dagene.

| KURSUSNR | TID | STED | TILMELDINGSFRIST |
|----------|-----------------|------------------|------------------|
| TRE527 | 23.-25. oktober | Hotel Fredericia | 21. august 2024 |

I (SPÆNDINGS)FELTET MELLEM MEDLEMMERNES REPRÆSENTANT OG LEDELSENS SPARRINGSMAKKER



UNDERVISER

KIM JUDSON
underviser

VARIGHED

2 DAGE

ANTAL PLADSER

30

MÅLGRUPPE

Kurset er for tillidsrepræsentanter, der oplever at stå i et spændingsfelt mellem medlemmerne på den ene side og være ledelsens sparingsmakker på den anden side.

FORMÅL

Som tillidsrepræsentant skal du samarbejde med ledelsen – på vegne af dine kollegaer. Dine kollegaer har forventninger til dig, men er jo ikke med i forhandlingerne, kaffesnakkene og kompromiserne. Og de har måske heller ikke altid blik for de langsigtede gevinster ved at have de rette relationer til ledelsen. Din opgave som tillidsrepræsentant er derfor både at samarbejde med ledelsen; få indflydelse og opnå resultater – og kommunikere fra og med kollegaerne! Samtidig skal du kunne stå på mål for både dine egne og Socialpædagogernes værdier. Det er dét krydsfelt, kurset sætter fokus på og gør dig stærkere til at stå i.

INDHOLD

Du kan forvente:

- » Konkrete værktøjer til hvordan du via samarbejde og påvirkning får indflydelse og resultater
- » Arbejde med strategiske værktøjer – f.eks. interessentanalyse – for at styrke din position overfor både ledelse og kollegaer
- » Diskussion af forskellige kommunikative strategier – så kollegaerne involveres og informeres
- » Erfaringsudveksling med andre TR'er om hvordan I håndterer spændingsfeltet

UNDERVISNINGSFORM

Undervisningen er et mix mellem korte oplæg, øvelser, gruppearbejde og egen refleksion.

| KURSUSNR | TID | STED | TILMELDINGSFRIST |
|----------|-----------------|------------------|------------------|
| TRE018 | 28.-29. oktober | Hotel Fredericia | 26. august 2024 |

TILLIDSREPRÆSENTANTER PÅ PRIVATE ARBEJDSPLADSER



UNDERVISER

AFKLARES SENERE

Afklares senere

VARIGHED

2 DAGE

ANTAL PLADSER

30

MÅLGRUPPE

Tillidsrepræsentanter på private arbejdspladser med overenskomst mellem Dansk Erhverv og Socialpædagogerne. Tillidsrepræsentanter på private arbejdspladser med egne overenskomster er også velkomne, men der vil blive refereret til overenskomsten med Dansk Erhverv. Tillidsrepræsentanter på private arbejdspladser, der har tiltrådt en offentlig arbejdsplads opfordres til at deltage i andre efteruddannelses tilbud.

FORMÅL

Kurset giver mulighed for vidensdeling og sparring med andre tillidsrepræsentanter fra private arbejdspladser.

INDHOLD

Indholdet planlægges senere i dialog med målgruppen.

UNDERVISNINGSFORM

Afklares senere

| KURSUSNR | TID | STED | TILMELDINGSFRIST |
|----------|------------------|------------------|--------------------|
| TRE556 | 18.-19. november | Hotel Fredericia | 16. september 2024 |

VÆRD AT VIDE



TILMELDING OG OPTAGELSE

Du kan tilmelde dig alle de kurser, du har lyst til, men det er ikke sikkert, at du bliver optaget på dem alle. Socialpædagogernes tillidsrepræsentanter har ret til minimum ét kursus hvert andet år. Men i praksis kan du opleve at deltage i flere. Når vi administrerer din kursustilmelding, reserverer vi først pladser til tillidsrepræsentanter, der ikke har været på kursus inden for det sidste år. Dernæst fyldes kurserne op med andre, som har søgt om plads. Angiv derfor, hvilke kurser, der er din første, anden, og tredje prioritering. På den måde bliver det tydeligt, hvilket kursus, du helst vil deltage i, hvis det på der er mange tilmeldte på et givent kursus.

FTR og HMU-repræsentanter har ret til mindst to kurser årligt, og repræsentanter i sektor-/områdeudvalg har ret til mindst et kursus årligt.

Meld dig til kurserne på www.sl.dk/tr-efteruddannelse. Her finder du også en samlet oversigt over de kurser, du kan tilmelde dig.

TJENESTEFRIHED TIL KURSUSDELTAGELSE

Samtidig med, at du tilmelder dig, skal du søge tjenestefrihed hos din arbejdsgiver. Det er vigtigt, at tjenestefriheden gælder for alle de kursusdage, du tilmelder dig. Hvis du nægtes tjenestefrihed, skal du straks henvende dig i din lokale kreds, der vil behandle sagen.

SOCIALPÆDAGOGERNE BETALER

Din deltagelse i TR-efteruddannelses-kurserne er gratis for dig og din arbejdsplads. Vi betaler udgifter til ophold, forplejning, undervisning og transport. De nærmere regler for betaling af transportudgifter fremgår af de praktiske oplysninger, der udsendes før kurset.

LØN UNDER KURSUSDELTAGELSE

Tillidsrepræsentanter får sædvanlig løn fra arbejdsgiveren under deltagelse i TR-uddannelse. Det gælder også de digitale kurser her i kursuskataloget. Offentlige arbejdsgivere får efterfølgende refunderet lønudgiften fra forbundet, bortset fra i København og Frederiksberg kommuner. Vi refunderer 8 timers løn pr. kursusdag – også for deltidsansatte, medmindre andet står anført under kursusbeskrivelsen.

I København og Frederiksberg kommuner får arbejdsgiveren ikke lønrefusion fra forbundet. Det skyldes særlige aftaler om, at tiden til deltagelse i TR-uddannelse er indregnet i normtimetallet og arbejdspladsens budget.

På private arbejdspladser indeholder overenskomsten bestemmelser om, at du får fri til TR-kurser og TR-møder. Du kan få din normale løn, når du er på TR-kurser og TR-møder, da private arbejdsgivere, der indbetaler til samarbejds- og uddannelsesfonden mellem Dansk Erhverv og Socialpædagogerne, kan søge om lønrefusion i fonden. Det er din arbejdsgiver, der skal søge refusion for din deltagelse i TR-kurser og TR-møder direkte hos Dansk Erhverv.

MØDEPLIGT

Når du har tilmeldt dig og er blevet optaget på et TR-kursus, forventer vi, at du deltager i fuldt omfang. Det vil sige alle dage fra start til slut. Senere ankomst eller tidligere afrejse end de tidspunkter, der er angivet i kursusprogrammet, accepteres ikke, da det griber forstyrrende ind i kursets forløb. Derfor bør du sikre, at der ikke er andre aktiviteter af arbejdsmæssig eller privat karakter, som vil komme i vejen for din kursusedtagelse.

AFBUD TIL KURSERNE

Hvis du alligevel bliver forhindret i at deltage i et planlagt kursus, skal du melde afbud på telefon 72 48 60 30 eller på mailadressen kursustilmelding@sl.dk så tidligt som muligt. Det giver os mulighed for at tilbyde din plads til en anden. Afbud, der modtages med få dages varsel, kan normalt ikke udnyttes af andre, og pladsen er derfor spildt. Du kan bidrage til, at vi udnytter ressourcerne i TR-uddannelsen bedst muligt ved ikke at melde afbud i sidste øjeblik. Ved sygdom skal du også huske at melde dig syg til din arbejdsgiver, som ellers regner med, at du er på kursus. Ved sygdom får arbejdsgiveren ikke lønrefusion fra forbundet.

OPHØR I TR-HVERVET

Hvis du ophører som tillidsrepræsentant, skal du straks give os besked. Ved ophør vil du blive afmeldt al videre kursusedtagelse. Meddelelse kan gives til Medlems-service på telefon 72 48 60 30 eller på mailadressen kursustilmelding@sl.dk

KURSUSSTED

Hotel Fredericia
Vestre Ringvej 96
7000 Fredericia
Tlf. 75 91 00 00

www.hotel-fredericia.dk

Best Western Plus Hotel Fredericia ligger dejligt centralt placeret i Trekantområdet tæt på Fredericia Banegård og motorvejsnettet. Hotellet er omgivet af den skønneste natur, hvor bl.a. Fredericia Voldanlæg er et besøg værd. Her er rig mulighed for diverse aktiviteter med Idrætscenter, spaområder, fitnesscenter og bowlingbaner 50 meter fra hotellet.

TR EFTERUDDANNELSEN



SOCIALPÆDAGOGERNES LANDSFORBUND



Brolæggerstræde 9, 1211 København K



7248 6000



www.sl.dk