



Aftale om ansættelse af ledere (niveau 6) på lederoverenskomst for pædagogisk uddannet personale (OK 69.01) for decentrale enheder under Familie & Forebyggelse, Esbjerg Kommune

§ 1 Målgruppe

Stk. 1

Hvem er omfattet:

Nuværende stedfortrædere for centerleder, souschefer og afdelingsledere ansat efter overenskomst for pædagogisk personale (OK 64.01) efter konkret individuel vurdering.

Fremtidige ledere på niveau 6 efter konkret individuel vurdering.

Hvorvidt afdelingslederen/lederen er omfattet af aftalen, vurderes alene af centerlederen på baggrund af de vejledende kriterier.

Jf. lederoverenskomstens § 1, stk. 8 omfatter aftalen ikke tjenestemænd og reglementsansatte.

Stk. 2

Forhandlingskompetence:

Lønnen forhandles lokalt mellem den enkelte centerleder og SL.

§ 2 Vejledende kriterier

Følgende kriterier bruges i vurderingen af, hvorvidt målgruppen ansættes efter lederoverenskomst.

Stk. 1

Enhedens størrelse:

Lederoverenskomsten anvendes i enheder af en vis størrelse og volumen, og/eller hvor det på anden vis giver mening for enhedens struktur og opgavevaretagelse. I vurderingen heraf indgår antallet af ansatte, som vejledende bør udgøre minimum 12-15 fuldtidstillinger.

Stk. 2

Lederens deltagelse i det pædagogiske arbejde:

Det er en forudsætning, at lederen har ansvaret for arbejdstilrettelæggelsen og kun selv i fornødent omfang deltager i arbejdsplanen. Lederen indgår derfor ikke i arbejdsplanen med faste vagter.

Stk. 3

Stillingens indhold og grad af selvstændighed:

Det forudsættes, at stillingen indeholder en vis tyngde og ledelsesmæssig selvstændighed, herunder administrativt ledelsesansvar. I vurderingen heraf indgår grad af selvstændigt personale- og budgetansvar samt ressourcefordeling. Der henvises i øvrigt til lederoverenskomstens § 2.

Stk. 4

Faglige kvalifikationer:

Der skal foretages en vurdering af lederens faglige kvalifikationer i forhold til stillingsindhold og aflønning. Der henvises i øvrigt til lederoverenskomstens § 1.

§ 3 Arbejdstid

Stk. 1

Arbejdstid:

Ansættelse sker uden højeste tjenestetid og aflønnes med 37 timer ugentligt. Der henvises til overenskomst for ledere § 12.

§ 4 Aflønning

Stk. 1

Grundløn:

Lederne indplaceres på grundlønstrin 41 med tilhørende grundlønstillæg på 3.500 kr. årligt (31.3.2000 niveau). Dertil kommer et funktionstillæg på 15.000 kr. årligt (31.3.2000 niveau). Grundlønssindplaceringen og funktionstillægget udgør stillingens værdi og opslagsniveau.

Diplomuddannelse:

For gennemført og bestået diplomuddannelse svarende til 60 ECTS-point, ydes et årligt tillæg på 6.700 kr. (31.3.2000 niveau).

Individuelle aftaler:

Udover aflønningen kan der indgås individuelle aftaler om funktions- og kvalifikationsløn.

For nuværende afdelingsledere, der flyttes til lederoverenskomsten, foretages på ny sammensætning af lønnen. Hertil kommer, at eksisterende lokal- og forhåndsaftaler opsiges for så vidt angår gruppen af afdelingsledere, der overgår til lederoverenskomst samt ved nyansættelser efter lederoverenskomsten.

§ 5 Opsigelse

Aftalen kan af begge parter skriftligt opsiges med 3 måneders varsel til udløb ved en måneds udgang, dog tidligst til den 1. april 2015.

Esbjerg, den 8. april 2014

Esbjerg Kommune


Benne Bach
Forhandlingsleder

Socialpædagogernes Landsforbund


Michael Madsen
Formand