



Referat af mødet i EFS eksekutivkomite den 28. – 29. juni 2011

Følgende dagsorden blev vedtaget:

1. Åbning af mødet
2. ETUC ledende organer
3. Godkendelse af referater
4. Valg af vicepræsidenter
5. Generalsekretærens beretning
6. Opfølgning på den 12. kongres
7. Atomsikkerhed
8. Økonomisk styring
9. Social dialog arbejdsprogrammet for 2012 – 2014
10. Arbejdstidsdirektivet
11. Eventuelt

Dagsordenen var præget af, at det var det første møde i eksekutivkomiteen siden kongressen i maj og der skulle derfor træffes en række formelle beslutninger og antallet af egentlige politiske beslutninger var begrænset.

Pkt. 1 Åbning af mødet

Formanden åbnede mødet med en meget lang indledning om situationen i Grækenland og specielt Spanien. Bortset fra det ledede han mødet glimrende og var langt mere konsekvent i forhold til at begrænse taletiden end hans forgængere.

Pkt. 2 EFS ledende organer

Der vil blive orienteret om sammensætningen af styrekomiteen og eksekutivkomiteen som blev godkendt på eksekutivkomiteens møde den 19. maj.

De nordiske medlemmer af styrekomiteen er Roar Flåthen, LO Norge og Bente Sorgenfrey, FTF. Wanja Lundby-Wedin, LO Sverige er æresmedlem af styrekomiteen.

Pkt. 3 Godkendelse af referater

Referaterne fra eksekutivkomiteens møder den 28. april og 19. maj 2011 blev godkendt.

Pkt. 4 Valg af vicepræsidenter

Dette var en ren formalitet og Bente Sorgenfrey, FTF bliver vicepræsident under det danske formandskab. Industrifederationerne havde endnu ikke deres vicepræsidentkandidater klar.

Det skal bemærkes, at Wanja Lundby-Wedin, LO Sverige blev valgt som senior executive vice præsident.

Pkt. 5 Generalsekretærens beretning

Bernadette Segol fremhævede, at situationen i Grækenland var meget kritisk og i beretningen blev foreslået gældseftergivelse uden, at man ligger forpligtelser på landet selv. EU's politik rammer kun lønmodtagerne og de dårligst stillede og hindrer mulighederne for økonomisk vækst blev det fremhævet.

Den foreslåede vinterskole for formænd og generalsekretærer som opfølgning på kongressen om bl.a. minimumsløn var planlagt til 17. – 18.11. Datoen blev dog udskudt til efter jul på specielt nordisk foranledning så der bliver mere tid til forberedelse.

EFS demonstrationer vil fremover blive lagt ind i en samlet kampagnestrategi sagde generalsekretæren.. Der blev afholdt en demonstration i Luxembourg den 21.6 og den næste demonstration bliver i Wroslav den 17. september med OPZZ som initiativtager. Demonstrationen finder sted samtidig med et uformelt finansministtermøde i byen. Der blev opfordret til at støtte demonstrationen.

Det blev oplyst, at Kommissionen den 15.9 afholder en teknisk konference om lønpolitik og det er vigtigt at sikre en tilstrækkelig faglig repræsentation.

Marie-Louise Knuppert fik ordet som første taler og citerede Hamlet ”there is something rotten in Denmark”. På baggrund af dette blev den politiske baggrund for grænsekontrolsagen forklaret. Det blev fremhævet, at det var højrefløjens pris for at støtte sociale forringelser. Fra dansk side beklagede vi især de antityske udtalelser, der var fremsat fra borgerlig side som vi tog stærkt afstand fra og undskyldte over for DGB, at den slags udtalelser var fremkommet fra danske politikere.

Repræsentanten fra GSEE sagde, at situationen i Grækenland ikke kan løses med nye besparelser. Arbejdsløsheden er nu over 20 % og hver 2. unge har intet job. EU griber ind i reguleringen på arbejdsmarkedet og sektoroverenskomster erstattes af individuelle kontrakter. Vi kan ikke betale gælden blev det fremhævet.

Repræsentanterne fra i Italien fremhævede med henvisning til det tidligere anvendte citat fra Hamlet, at det var gældende for hele Europa. Man går længere end blot at skabe sunde statsfinanser man angriber centrale dele i samfundet gennem Euro+ pagten blev det påpeget. Der er derfor behov for en større koordination af de kollektive forhandlinger. Vi må have en diskussion af strategierne for demonstrationer så man får en added value.

DGB kvitterede for det danske indlæg og sagde endvidere, at der ved demonstrationer skal være tid til mobilisering og henset til ferietiden var der ikke meget tid til at planlægge deltagelse den 17.9, men man var positive over for forslaget. Man sagde endvidere, at hvis vi beslutter at deltage i konferencen den 15.9 skal vi være godt forberedte og have nogle klare politiske budskaber.

Repræsentanten fra CITIB i Bulgarien fremhævede, at den græske krise bredte sig, da 50 % af alle investeringer i landet er græske og en stor del af banksektoren er græsk ejet.

Georges Dasis, ØSU foreslog, at man skulle kunne anvende strukturfondsmidlerne uden at møde med nogen egenfinansiering som det normalt kræves.

CSC, Belgien sagde, at vi skal diskutere lønkoordinering og diskussionen omkring minimumsløn er ingen barriere for denne diskussion. Det er vigtigt at komme i gang med diskussionen, da det næste økonomiske semester starter til efteråret.

I sin replik sagde Bernadette, at Malous bemærkninger vil fremgå af referatet. Med hensyn til udtalelsen om Grækenland vil der komme en tilføjelse om rating agencies og der vil blive anvendt en kraftigere sprogbrug og spekulation. Vi vil endvidere fremføre synspunktet om strukturfondene selvom det ikke er tilstrækkeligt. Eksekutivkomiteen gav sekretariatet mandat til at udsende en udtalelse om situationen i Grækenland.

Konferencen den 15.9 er baseret på, at ECOFIN har overtaget diskussionen af lønniveauer, hvilket flere arbejdsministre er imod. Vi skal ikke boykotte mødet, men anvende det aktivt. Forberedelsen vil finde sted på mødet i komiteen for kollektive forhandlinger den 7.9.

Pkt. 6 Opfølgning på den 12. kongres

Strategi og handlingsplan.

Der er mulighed for at få rettet redaktionelle fejl inden for de kommende 2 uger. Aktions og handlingsprogrammet blev herefter godkendt uden debat.

Kampagner

Udgangspunktet for kampagnen er det tysk – franske forslag, der er et bilag til strategi og handlingsplanen. LO har tidligt forholdt sig positivt til dette forslag som bl.a. fokuserer på social dumping.

Patrick Itschert indledte diskussionen med et kort indledning og budskabet var, at vi skal lære af tidligere fejl med kampagner og underskriftsindsamlinger, så vi ikke gentager de samme fejl. Der bliver udsendt et oplæg til en kampagneplan inden sommerferien og der vil blive nedsat en kampagnegruppen, der vil holde 3 møder inden jul.

Et led i denne diskussion bliver afholdelse af europæiske aktionsdage. Det bør seriøst overvejes, hvor mange ressourcer europæisk fagbevægelse skal anvende på disse aktionsdage sammenholdt med udbyttet og de begrænsede ressourcer. Pengene kunne måske anvendes bedre på at organisere nye medlemmer.

Pkt. 7 Atomsikkerhed

Resolutionen understreger behovet for en fælles europæisk energipolitik, behovet for at diversificere energikilderne bl.a. gennem udvikling af vedvarende energi, behovet for mere effektiv energiudnyttelse samt udvikle solidaritet om energiforsyningen gennem europæisk samarbejde.

Under debatten kom det tydeligt frem, at atomkraftværker er et følsomt emne, da flere herunder portugiserne og italienerne ikke mente, at EFS skulle have en holdning til sikkerheden, da disse organisationer var imod atomkraft. Der var dog bred opbakning til resolutionen, som var initieret af DGB. Hovedsigtet var, at sikkerheden berører alle så længe der er atomkraftværker i Europa.

Resolutionen blev vedtaget med mindre redaktionelle ændringer.

Pkt. 8 Økonomisk styring

Introduktion af 6-pakken

Bernadette indledte punktet med at understrege, at de 6 forslag får direkte retsvirkning, og de skal ikke efterfølgende godkendes i de nationale parlamenter, hvorfor det er vigtigt at påvirke processen nu.

EFS har været i dialog med Europa-Parlamentet om at finde kompromis. 2 områder har især været vigtige for EFS:

Retten til kollektive forhandlinger og arbejdsmarkedets parter autonomi

Forhindre indblanding i løndannelsen

Bernadette opfordrede til, at alle fortsætter med at presse de nationale regeringer. Det er vigtigt at orientere EFS om nationale forhandlinger.

Parlamentet stemmer først om de endelige forslag den 6. juli, og derfor kunne Det europæiske Råd ikke godkende det endelige forslag den 24.6. EFS opfordrer alle til at tage kontakt til liberale/konservative MEP'er i de kommende uger for at få udbredt vores synspunkter til specielt de mere socialt indstillede i disse grupper.

Parlamentets ændringsforslag, der medtager en reference til TEUF art. 152 er vigtig og det forslag skal vi kæmpe for at bevare. Rådet vil formentlig forsøge at få den fjernet i de efterfølgende triologforhandlinger.

Udover en klar reference til TEUF art. 153, savner EFS muligheden for, at også "overskuds-lande" kan "udstilles" i scoreboardet. Dette vil især Tyskland være imod

Introduktion vedrørende landeanbefalingerne

Der er intet nyt i selve systemet, da de også var en del af Lissabon-strategien. Det nye er, at den sociale dimension af strategien (nu Europa 2020 strategien), bliver mere eller mindre udvandet i landeanbefalingerne, samt at der er sket en sammenblanding med stabilitetspagten samt for mange lande også EuroPlusPagten.

Josef Niemitz opfordrede til at være meget mere aktive i forårs månederne under det europæiske semester, da det er der rammerne bliver lagt også for de nationale beslutninger. Derved kan vi også påvirke det materiale, som de nationale regeringer sender ind til kommissionen. Det såkaldte nationale semester er en slags implementering af de anbefalinger, der vedtages under det europæiske semester.

Debat

FTF: Forsøg at snakke med arbejdsgiverne om at holde fingrene væk fra vores forhandlingsret

LO-S: husk at fejre vores sejr. Vi har "vundet" retten til kollektive lønforhandlinger, men autonomien for de sociale parter er fortsat udfordret

SZEF (Ungarn): savner hjemme en reel social dialog. De har brug for EFS hjælp til fortsat at kæmpe for det

CGTP (Portugal): demokratiet er udfordret med disse lande anbefalinger

DGB: Tak til sekretariatet for et stort arbejde, og vi bør sende en tak til ordfører Ferreira i Parlamentet, da hun kæmpet en hård kamp for at få vores synspunkter fremmet. Vi skal de næste 10 måneder kæmpe for, at næste års anbefalinger ikke rammer så direkte i nogle af medlemsstaterne.

CCOO: Vi skal forsøge at finde alternative løsninger. Forslagene om economic governance hænger slet ikke sammen med at få EU ud af den økonomiske krise

UIL (Italien): vi bør sammentænke med G20 beskæftigelsesministrenes møde i september. Kommissionen skal melde tilbage inden i oktober, hvordan medlemsstaterne har håndteret anbefalingerne..

En yderligere ide kunne være, at EFS foretage en komparativ analyse af, hvad det er, som de medlemsstater, der har vækst og beskæftigelse, gør. Især skal dette rettes mod de aktive tiltag, som de har taget.

Generalsekretærens konklusioner

EFS kommer ikke til at sidde på hænderne den kommende tid. Vil kæmpe for at påvirke processen de kommende måneder

Kommentarer til FTF: Det bliver meget vanskeligt, at samarbejde med de europæiske arbejdsgivere på dette område, da de støtter Kommissionen. Under behandlingen af 6-pakken i Parlamentet blev det klart, at EFS og BE er meget langt fra hinanden

EFS vil fortsat arbejde for, at der skabes økonomisk vækst.

Pkt. 9 Social dialog arbejdsprogrammet 2012 til 2014

Patrick Itschert sagde, at vi ønsker at bringe nyt liv i den sociale dialog og henviste til de foretagne undersøgelser og afholdte konferencer. Vi ønsker en transparent proces omkring arbejdsprogrammet. Der vil blive afholdt et internt seminar i november, hvor der indhentes input fra medlemsorganisationerne. Der vil så blive en diskussion på eksekutivkomiteemødet i december med henblik på beslutning i marts så det kan præsenteres på det sociale trepartstopmøde.

Bulgarien fremhævede problemet med national gennemførelse det er svært at forklare vores medlemmer, hvad der foregår.

Marie-Louise Knuppert fremhævede problemerne med implementering af de indgåede aftaler og rejste forslaget om et tvisteløsningssystem i EU. Det blev endvidere fremhævet at bekæmpelse af ungdomsarbejdsløsheden gennem uddannelse måtte være et hovedtema for det kommende arbejdsprogram.

DGB ønskede at målrette arbejdsprogrammet mod områder, hvor der kan opnås resultater. Karin Enoch, kvindekomiteen ønskede kønsmainstreaming og mente, at løngabet mellem mænd og kvinder skulle være et tema.

Pkt. 10 Arbejdstidsdirektivet

Buisness Europe har erklæret sig villige til at indlede forhandlinger om ændring af arbejdstidsdirektivet vedrørende rådighedsvagter og sygefravær mens CEEP er villig til at forhandle alle elementer.

Der skal i den kommende tid ske en forhandling med arbejdsgiverne for at se om man kan nå til enighed om et forhandlingsmandat. Signalerne fra Kommissionen er, at man kan få al den tid man ønsker, men man vil handle, hvis parterne ikke når til enighed.

Patrick Itschert fremhævede, at vi har et har et meget snævert forhandlingsmandat så det er i dag vanskeligt at se en mulig enighed med arbejdsgiverne. Processen i øjeblikket er som at spille sorteper. Hvis ikke Buisness Europe flytter sig vil vi ikke bruge megen tid på disse forhandlinger.

CGT, Frankrig meddelte, at de var imod forhandlinger og DGB ønskede en proces som sikrede et transparent samarbejde.

Forhandlingsmandatet blev bekræftet.

Pkt. 11 Eventuelt

Intet forelå