

A photograph of two hands clasped together against a blue, textured background. The hands are positioned in the lower half of the frame, with one hand resting on top of the other. The top hand has a ring on the ring finger. The bottom hand has a silver metal watch on the wrist. The background is a deep blue with a vertical crease or seam down the center.

Socialpædagogernes Landsforbund – noget for dig?

SOCIAL PÆDAGOGERNE

Om dig

Du er ansat på et privat opholdssted eller botilbud. Du kan li' dit job, og de udfordringer, som målgruppen stiller dig overfor. I har et stort fagligt spillerum til at skabe den socialpædagogiske praksis, der virker. Der er ikke langt fra ord til handling. Så hvad skulle kunne vælte dig omkuld i dit ønskejob?

Om dine ansættelsesforhold

Det skulle da lige være overraskelsen over, at den gode løn ikke er så god endda, når antallet af søndagstimer og aftenarbejde gøres op. Eller når du finder ud af, at du ikke får løn under barselsorlov, fordi det ikke er nævnt i din ansættelseskontrakt. Eller når du helt uventet bliver opsagt, og opsigelsesvarslet slet ikke er, som på en offentlig arbejdsplads. Så kan dit ansættelsesforhold på et privat opholdssted eller botilbud pludselig vise sig, slet ikke at være det, du regnede for sikkert. Det vender vi tilbage til lidt senere.

Hvad kan du bruge din fagforening til?

Som ansat på et privat opholdssted eller botilbud har du samme gavn af at være fagligt organiseret som andre socialpædagoger. For det er dit job, dit fag og din faglighed, der er det centrale udgangspunkt for organiseringen. Socialpædagogernes Landsforbund er samlingspunktet for socialpædagoger, pædagogmedhjælpere, lærere og håndværkere, der arbejder med udsatte børn og unge, og voksne med fysiske- eller psykiske funktionshæmninger. Både på det private og det offentlige område.

Du tænker måske, at et fagforeningsmedlemskab mest er for dem, der har brug for hjælp til at føre en sag mod arbejdsgiveren. Det er det også – men det er mere end det. Perspektivet er bredere. For også på de gode og velfungerende arbejdspladser, er faglig organisering en fordel for både ansatte og ledelse. Socialpædagogerne tilbyder ikke kun brandslukning. Forebyggelse, dialog og samarbejde på arbejdspladserne, er nøgleord for Socialpædagogernes tilgang til medlems- og arbejdspladskontakten. Socialpædagogerne bruger ressourcerne på at løse konflikter og føre sager for medlemmer – og på at yde faglig rådgivning til jer, der vil løse problemerne selv.

Fagligt fællesskab – for dig der interesserer dig for din profession

Måske – og forhåbentlig – får du aldrig brug for vores hjælp til at løse en konflikt på din arbejdsplads. Men ligesom vores 33.999 andre medlemmer, vil du have gavn af det faglige og socialfaglige arbejde, der foregår i vores 10 lokale kredse og i hovedforbundet i København. For Socialpædagogerne er også et fagligt fællesskab omkring udvikling af socialpædagogikken og fagets teori og praksis.

Alle, der arbejder med socialpædagogiske opgaver på et opholdssted eller botilbud, kan blive medlem hos Socialpædagogerne. Ligesom I har et fagligt kollegialt fællesskab på tværs af faggrupper på arbejdspladsen, går det faglige fællesskab også på tværs i forbundet. Socialpædagogernes Landsforbund er den fælles ramme, uanset din uddannelse. Om din tilgang til arbejdet på det socialpædagogiske område er funderet på en håndværksmæssig, en pædagogisk eller anden uddannelse, betyder ikke noget for din mulighed for faglig organisering.

Socialpædagogerne tegner faget i offentligheden og over for lokale og centrale myndigheder og samarbejdspartnere. Det gør vi dels i vores eget fagblad Socialpædagogen. Men også i forhold til uddannelses- og forskningsinstitutioner, ministerier og offentlige styrelser, er det Socialpædagogernes faglighed og ekspertise, der tages med på råd.

Som medlem, er du en del af dette faglige fællesskab. Vi vil nødtigt undvære dig – og håber det er gensidigt, når først, du har lært os at kende.

Ansættelsesvilkår på private opholdssteder og botilbud

Socialpædagogernes medlemmer, som arbejder på private opholdssteder og botilbud, er for langt de flestes vedkommende ansat på individuelle vilkår. Der er nemlig ikke indgået overenskomster ret mange steder. Det skyldes ikke, at Socialpædagogerne ikke er interesserede i at indgå overenskomster. Snarere, at ledere og ansatte mange steder synes, at man godt kan klare sig uden de formelle regler. Mange steder går det godt i en periode, men det er typisk fraværet af en overenskomst der forårsager de "overraskelser", vi nævnte i indledningen.

Nogle institutionsledere tror fejlagtigt, at de med en overenskomst vil blive "administreret" udefra, og miste retten til selv at lede deres arbejdsplads. Sådan er det naturligvis ikke. Socialpædagogerne har hverken tid eller lyst til at blande os i detailstyringen af personaleforholdene på arbejdspladserne. Men vi mener, at der bør gælde nogle minimumsstandarder, så private opholdssteder og botilbud ikke konkurrerer mod de offentlige arbejdspladser ved at have dårligere ansættelsesvilkår og lavere lønudgifter.

Hvad er forskellen på at have overenskomst eller ej?

Selvom du ikke tænker over det i hverdagen, så ER der forskel på, om dit ansættelsesforhold er reguleret af en overenskomst eller ej.

Det får du **med** en overenskomst

Har din arbejdsplads indgået overenskomst med Socialpædagogerne, er der typisk aftalt:

- løn under sygdom og dele af barselsorlov
- mindsteløn og ret til årlig lønforhandling
- feriefridage ud over fem ugers ferie
- pensionsordning
- fri ved barns første sygedag og ved barns hospitalsindlæggelse eller alvorlig sygdom
- principper for opgørelse af arbejdstidstillæg
- opsigelsesvarsler iht. til funktionærløven
- rammer for kompetenceudvikling
- vilkår for tillidsrepræsentanters arbejde

Det får du **uden** en overenskomst

På nogle få, afgrænsede områder er dit ansættelsesforhold dækket af lovgivning, for eksempel ferielov og ansættelsesbevislov. Men derudover gælder kun det, som er aftalt i din ansættelseskontrakt.

Din faste månedsløn, din arbejdstid, din pensionsopsparing, dine lønvilkår ved sygdom og barsel, er ikke dækket ind via lovgivning. Det er her mange bliver overraskede over, at vilkårene ikke er, som man kender dem fra de offentlige institutioner. For eksempel er mange privatansatte ikke sikret fuld løn under sygdom og barsel, og de har typisk ikke en 6. ferieuge eller frihed ved børns sygdom og hospitalsindlæggelse.

Overenskomstdækning – sammen med dig

Socialpædagogerne har som mål at øge overenskomstdækningen af de private opholdssteder og botilbud. Vi anser det for en af forbundets kerneydelser at sikre vores medlemmer gode ansættelsesforhold gennem aftaler og overenskomstdækning. Det vil vi gøre sammen med dig og dine kolleger. Kontakt dit lokale kreds kontor, hvis du vil have besøg på din arbejdsplads. Ved besøget taler vi om, hvordan en overenskomst kan se ud hos jer.

Uanset om du er ansat med eller uden overenskomst, er det vores opgave at rådgive og bistå dig i sager, om dine løn- og ansættelsesvilkår. Hvis du for eksempel

- ikke får den rigtige løn, eller arbejder mere end du skal
 - hvis dine feriepenge eller pensionsbidrag ikke afregnes, eller du bliver sagt op uden gyldig grund.
 - hvis du bliver ramt af en arbejdsskade eller dit arbejdsmiljø er præget af stress og dårligt samarbejde.
- ... så er der hjælp at hente hos Socialpædagogerne. Ja, det er sådan set dét, vi er her for.

Som medlem hos Socialpædagogerne får du:

- Pædagogisk inspiration, debat, forskning og faglige aktiviteter i fagbladet Socialpædagogen og tidsskriftet Vera
- Mulighed for at indgå i et landsdækkende fagligt netværk for privatansatte, med økonomisk støtte fra Socialpædagogerne
- Håndbog for ansatte ved private opholdssteder og botilbud – en "grønspættebog" med praktisk vejledning om dit ansættelsesforhold
- Ret til at få tjekket din ansættelseskontrakt inden du skriver under
- Ret til løntjek og bistand i lønforhandlinger, enten fra din kreds eller din tillidsrepræsentant
- Ret til faglig og juridisk bistand og rådgivning i sager, relateret til dit ansættelsesforhold (arbejdsskade, sygdom, løn, arbejdstid, ferie, barsel, afsked mv.)
- Faglig indsats for overenskomstdækning af din arbejdsplads, i samarbejde med dig og dine kolleger
- Faglig sparring til udvikling af et godt og sundt arbejdsmiljø
- Juridisk bistand i forbindelse med konkurs og krav til Lønmodtagernes Garantifond
- Kalender, rabatordninger og gode forsikringstilbud
- Og selvfølgelig indflydelse på beslutningerne i din kreds og dit forbund.
 - Socialpædagogerne er en demokratisk medlemsorganisation

A close-up photograph of two hands clasped together, resting on a blue wooden surface. The hands are positioned in the upper left quadrant of the frame. The person on the left is wearing two gold-colored bracelets: one with oval links and another with a braided pattern. The blue wooden surface has a vertical grain and several dark circular knots or holes. The lighting is soft, highlighting the texture of the skin and the wood.

SOCIALPÆDAGOCERNE

Socialpædagogernes Landsforbund
Brolæggerstræde 9
1211 København K

Telefon: 7248 6000
E-mail: sl@sl.dk
www.sl.dk