

A photograph of a person climbing a rope structure. The person is wearing a dark green t-shirt and dark blue jeans. They are barefoot and are holding onto a thick red rope. The background is a solid yellow color. The text is overlaid on the right side of the image.

# Det kan vi gøre for dig

Familieplejere hører til  
hos Socialpædagerne

SOCIALPÆDAGGERNE

# Indhold

---

- 3 **Velkommen hos Socialpædagogerne**
- 4 **Rygdækning og sikkerhedsnet**
- 5 **Det får du**
- 8 **Det lange, seje træk**
- 10 **Fordele for medlemmer**



# Velkommen hos Socialpædagogerne

Jeg håber, at du får en god fornemmelse af to ting, når du kigger den her pjece igennem. For det første at du som familieplejer hører naturligt til i vores fællesskab. Og for det andet at fællesskabet gavner dig såvel fagligt som personligt. Vi vil i hvert fald gerne invitere dig med og tilbyder dig tre måneders gratis medlemskab, hvor du lige kan kigge os efter i sømmene.

Jeg er selv familieplejer og med hos Socialpædagogerne. Jeg er med, fordi jeg på grund af mine helt specielle arbejdsvilkår har brug for et forbund, der giver mig faglig støtte, juridisk bistand, pædagogisk viden og udvikling.

Socialpædagogerne er et landsforbund med et Fagligt Netværk for Familieplejere. Forbundet har ti lokale kredse, som ofte kaldes fagforeninger til daglig. I de fleste kredse er der også lokale netværk for familieplejere.

Socialpædagogerne har i mange år organiseret familieplejere og vist fællesskabets vilje til at forbedre den enkeltes vilkår. De meget individuelle forhold kræver både forståelse og viden, for at den enkelte familieplejer kan hente den støtte, vejledning og tryghed, der kan være brug for. Som medlem af netværksledelsen ser jeg Socialpædagogernes store engagement på området. Og jeg har selv modtaget enestående faglig bistand og opfølgende støtte i forbindelse

med TV2 dokumentarudsendelsen "Er du mors lille dreng – 10 år efter."

Pjecen her giver dig en oversigt over, hvad Socialpædagogerne kan tilbyde familieplejerne lige nu. Fremover vil der komme mere til, for selvfølgelig kan det blive bedre. Vi arbejder på at udvikle en mentorordning, så familieplejere kan få sparring og samtaler med andre praktiserende familieplejere, der er uddannet til at være mentorer.

Vores største ønske er selvfølgelig en overenskomst. Indtil vi får den, arbejder Socialpædagogerne sig ét skridt frem ad gangen for at forbedre forholdene for familieplejerne.

Jo flere familieplejere, der er samlet hos Socialpædagogerne, jo bedre kan vi synliggøre vores daglige arbejde. Jo flere vi er, jo stærkere kan vi kæmpe for gode og ligeværdige arbejdsvilkår. De er nødvendige, for at vi kan udføre kvalificeret, udviklende og fagligt tilfredsstillende arbejde som familieplejere – til gavn for vores børn og unge.

Venlig hilsen

**Lilli Bach Andersen**

*Formand for ledelsen af Fagligt Netværk for Familieplejere, Socialpædagogerne*

## Rygdækning og sikkerhedsnet

4

Vi ved, at du som familieplejer er meget alene om arbejdet i hverdagen. Men selv om du også ofte står ret alene med ansvaret for de børn og unge, du er blevet betroet, behøver du ikke være uden faglig rygdækning og sikkerhedsnet.

Som familieplejer kan du få professionel hjælp fra Socialpædagogernes Landsforbund, når der er knas med jobbet. For selv om familieplejerne endnu ikke har fået en overenskomst, betyder det ikke, at du er overladt til dig selv. Konsulenter i din kreds og i forbundet er parat til at hjælpe dig, hvis der opstår problemer med din kontrakt, eller hvis du bliver ramt af arbejdsskade. Og hvis du får brug for akut krisehjælp, har du som fuldtidsforsikret medlem adgang til hurtig, gratis og anonym hjælp fra Falck Healthcares Rådgivningscenter.

Og helt uden kolleger er du ikke. Vi er omkring 2.000 familieplejere og 32.000 andre medlemmer, som arbejder med blandt andre udsatte børn og unge, udviklingshæmmede, psykisk syge, hjemløse og misbrugere. Vi vil gerne byde dig indenfor i vores faglige fællesskab. Vi giver dig mulighed for faglig udvikling i jobbet gennem netværk, temadage, kurser, fagblade og tidsskrifter, og via familieplejernes egen webportal [www.sl.dk/faggrupper/familiepleje.aspx](http://www.sl.dk/faggrupper/familiepleje.aspx)

Socialpædagogerne er den eneste rigtige fagforening for familieplejere. Og med tilknyttet A-kasse kan vi give dig optimal faglig støtte, – også hvis du skulle blive ledig. Hvis du får behov for et karriereskift, hjælper vores jobkonsulenter dig med at finde den vej, der passer til dig.

## Det får du

5

Et medlemskab hos Socialpædagogerne er den bedste garanti, du kan få for at have professionel faglig bistand i ryggen, hvis du skulle møde problemer i arbejdet.

Medlemskabet giver dig for eksempel ret til:

- Hurtig, gratis og anonym krisehjælp
- Juridisk bistand i arbejdsskadesager
- Juridisk bistand i sager om afsked og kontraktbrud
- Rådgivning i forbindelse med godkendelse og kontraktforhandlinger og bistand i sager om vederlag, omkostninger, ferie med videre
- Faglig sparring omkring aflastning, supervision, efteruddannelse med videre
- Rådgivning fra A-kassens jobkonsulenter, når nye karrieremuligheder skal afsøges

Foruden den faglige bistand får du også adgang til flere serviceydelser og medlemstilbud, for eksempel:

- Familieplejernes ABC – en praktisk håndbog om ansættelsesretslige rettigheder og pligter
- Medlemskab af Fagligt Netværk for Familieplejere – et landsdækkende netværk hos Socialpædagogerne
- Medlemskab af lokale netværk for familieplejere
- Adgang til lokale medlemsarrangementer og temadage
- Adgang til at deltage i medlemsdemokratiet hos Socialpædagogerne (generalforsamling, kredsbestyrelse, netværksledelse med videre)
- Familieplejernes eget fagblad Fanny
- Fagbladet Socialpædagøgen
- Det pædagogiske tidsskrift VERA
- A-kassens tillæggsforsikring, der giver dig en højere dækning ved ledighed end statens normale satser
- LO plus-kort, som sikrer dig rabat ved en lang række forhandlere



## STØTTE PÅ FAGLIGT HØJT PLAN

**Gitte og Mogens Friis, familieplejere, Lindum ved Hobro:**

**V**i har mistet et lille plejebarn, som vi havde i lidt over et år. Vi fik at vide, at familieafdelingen ikke var interesseret i vores overlevering til den nye familiepleje. Så barnet blev bare hentet.

Vi har været familieplejere i 12 år, men har ikke tidligere følt os så magtesløse. I denne sag har det ikke været muligt for os at få kontakt til sagsbehandler i over tre måneder trods adskillige forsøg via indtalte telefonbeskeder, mails samt beskeder via administrativt personale, og derfor kontaktede vi til sidst afdelingslederen. Efter et stort netværksmøde var der kontakt én gang. Lægerne konstaterede barnets problematikker, men sagsbehandler ville ikke tro på lægerne. Vi stod meget alene med en problematik omkring et barn, som vi gerne ville være med til at give så gode forhold som muligt. Men vi vidste, at for at gennemføre plejeforholdet ordentligt over tid ville vi få brug for en aflastningsweekend en gang om måneden. Det bad vi så om, men fik negativt svar.

Dernæst bad vi vores lokale SL kreds om støtte. Og vi har fået ufatteligt megen hjælp på et fagligt højt plan. Kirsten Hornbæk var hurtig til at gennemskue og få overblik over problemet. Hun indkaldte til møde med familiechefen for at skaffe os ordentlige arbejdsvilkår, og hun var bisidder ved de efterfølgende møder, hvor vi prøvede at komme videre. Hun lavede opsøgende arbejde og kunne sparre – og bare det, at hun sad der, var utrolig rart. Til sidst så vi ikke andre udveje end at opsigte vores plejekontrakt med den tilføjelse, at hvis familieafdelingen mente, det ville være barnets tarv at være hos os, ville vi gerne forsætte, bare vi kunne få en aflastningsmulighed.

Men på det seneste møde stod det klart, at kommunen ikke ønskede at indfri vores forventninger. Der var fundet en anden familiepleje. Nu har vi så bedt om – og får et møde med socialdirektøren. Vi har skrevet til Børns Vilkår, og Midtjysk Plejeforening har skrevet brev til borgmesteren i Viborg. Så sagen er ikke lukket endnu.

# Det lange, seje træk

8

Socialpædagogerne gør en stor indsats for at forbedre familieplejernes arbejdsforhold generelt. Her er nogle af felterne, vi arbejder på:

**God familiepleje** I 2005 lavede Socialpædagogerne en omfattende undersøgelse af familieplejernes forhold – om det at have familien som sit arbejde. Undersøgelsen kortlægger forhold som familieplejens egne børn, kontinuitet i anbringelsen, ophør og efterværn, familieplejen som udviklingsrum, familieplejens kompetencer, børn med anden etnisk baggrund, netværksplejefamilier og vision om ressourcecentre. Den giver en række anbefalinger til lovgivere, anbringende myndigheder, familieplejere med flere. Anbefalingerne indgår i Socialpædagogerne fortsatte arbejde på området.

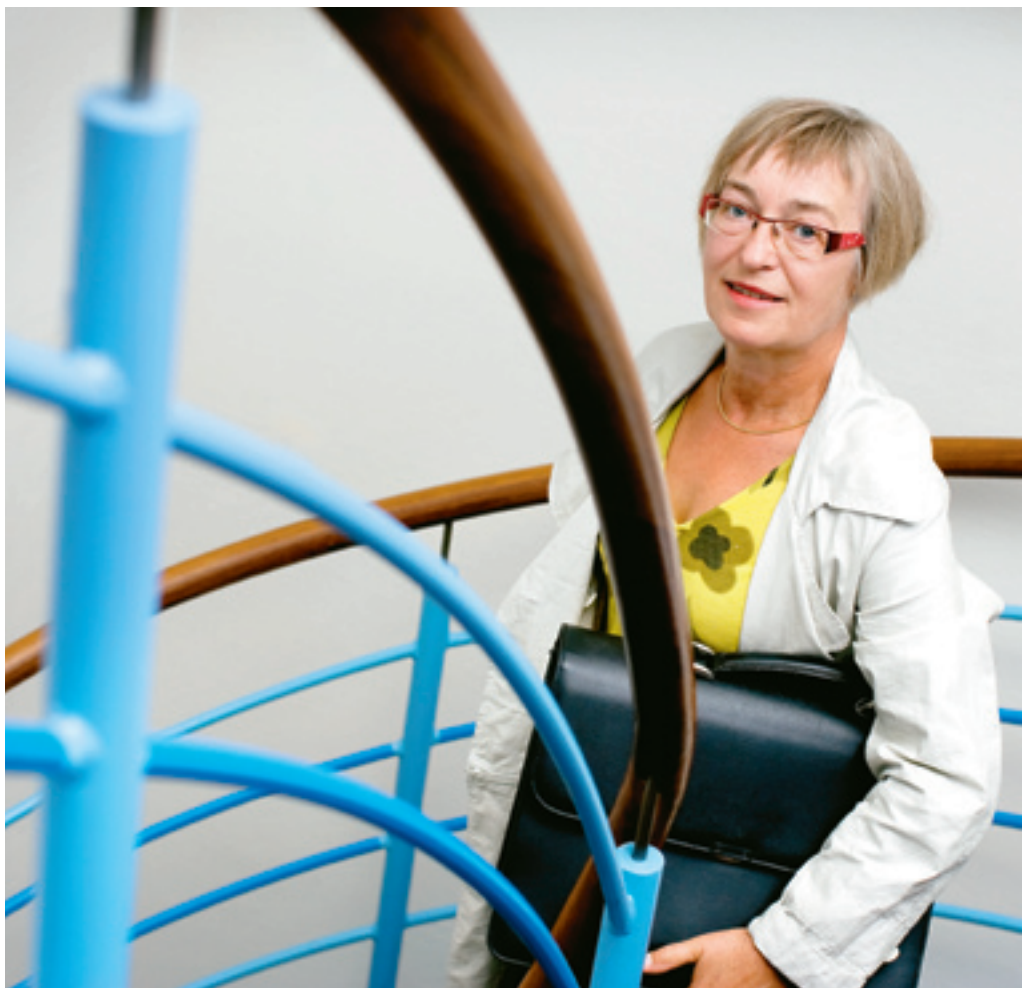
Bogen 'SL's portræt af familieplejen nu – med anbefalinger til fremtiden' kan læses i resumé, bestilles som bog eller downloades gratis som pdf. Se [www.sl.dk](http://www.sl.dk) under Udgivelser, Pjecer og bøger, Børn og unge.

**Arbejds miljø** Sammen med Branchearbejdsmiljørådet (BAR-SOSU) har Socialpædagogerne udarbejdet en særlig vejledning til familieplejere om fysisk og psykisk arbejdsmiljø. Her kan du hente gode råd og inspiration til, hvordan du kan forbedre arbejdsmiljøet i dit eget hjem. I regi af BAR-SOSU har vi også været med til at åbne en netværksportal for personer, der arbejder alene som for eksempel familieplejere, handicaphjælpere og dagplejere. Portalen giver dig mulighed for at finde ligestillede at drøfte dit job med. Se [www.mitnetvaerk.dk](http://www.mitnetvaerk.dk)

**Uddannelse** Socialpædagogerne har sammen med blandt andre Familieplejen Danmark og Kommunernes Landsforening udviklet et fuldt færdigt koncept for rekruttering, uddannelse, godkendelse og organisering af familieplejere, kaldet RUGO. Gennem RUGO sikres det, at nye familieplejere bliver fagligt kvalificeret til det særlige arbejde, det er at modtage børn og unge i familiepleje.

**Lønforhold** Socialpædagogerne har længe kæmpet for en overenskomst for familieplejere. Og lige så længe har modparten, Kommunernes Landsforening, afvist kravet. En løsning ligger ikke lige for. Men selv om området ikke er overenskomstdækket, kan vi godt give dig indsigt i familieplejeres lønforhold generelt. Hvert andet år laver Socialpædagogerne en lønstatistik for familieplejere. Det giver dig mulighed for at se, hvordan din løn ligger i forhold til landsgennemsnittet, så du kan være offensiv i forhandlinger om plejevederlag, pension med videre.

**Faglig profilering** Socialpædagogerne taler familieplejernes sag – i offentligheden og medierne, overfor kommunerne og ministerierne og i vores egen medlemskreds. Gennem synliggørelse og profilering af familieplejerne styrker vi anerkendelsen af arbejdet. Det er til gavn for både anbragte børn og unge og for de familieplejere, der har åbnet deres hjem for dem.



## MEGET AT HOLDE STYR PÅ

**Kirsten Hornbæk, formand for Socialpædagogerne i Midt- og Vestjylland:**

**E**n familieplejer skal forholde sig til rigtig mange ting ud over at tage vare på børn og unge. Derfor er jeg glad for at deltage som underviser på de RUGO-kurser for familieplejere, som Lemvig, Holstebro, Stuer og Skive kommuner arrangerer i fællesskab. Jeg er der et par timer hver gang, hvor jeg gennemgår, hvordan man indgår en kontrakt, og skitserer alle de punkter, man som familieplejer skal være opmærksom på. Nogle punkter er lovpligtige, mens andre er til forhandling, hvor familieplejerne selv skal ind og stille krav.

Vi taler også sammen om Familieplejehåndbogen fra Kommunernes Landsforening. Den er en vejledning, og derfor har mange kommuner lavet deres egne fortolkninger – for eksempel i forhold til antal vederlag og kørselstakster. Mange siger: 'Jamen, vi troede, det var sådan og sådan.' Og så får vi en snak om, hvordan det kan være i stedet.

Fremover vil jeg også gerne fortælle om Anbringelsesreformen. Og jeg vil tage kontakt til de øvrige kommuner i min kreds og tilbyde dem min bistand på deres kurser.

## Fordele for medlemmer

10

**Kriseberedskab** Socialpædagogerne har indgået en aftale med Falck Healthcare om at tilbyde kriseberedskab til vores familieplejere.

Hvis du kommer ud for en alvorlig hændelse som for eksempel vold, trusler, ulykke, sygdom eller dødsfald, eller hvis du står i en krise, som hverken fagforening, kommune eller netværk er de rette at tale med om, har du mulighed for at anvende Falck Healthcare's Rådgivningscenter.

Samtalerne er gratis og anonyme, og du er sikret kontakt med en rådgiver inden for to timer fra din første henvendelse. Ved din henvendelse skal du oplyse medlemsnummer, så rådgiverne ved, at du er medlem med ret til krisehjælp. Telefonnummeret er 7010 2012.

**Juridisk støtte** Socialpædagogernes formål er blandt andet at yde juridisk og/eller anden støtte til medlemmerne i faglige anliggender. Juridisk eller anden bistand skal forstås i bred forstand og kan omhandle sagsbehandling i forbindelse med afsked eller hjemtagelse af et barn, telefonisk eller personlig rådgivning i forbindelse med familieplejerens forhandlinger om kontraktvilkår, supervision, aflastning eller andre forhold i ansættelsen.

Støtten ydes i den lokale kreds, som familieplejeren er tilknyttet. I mange tilfælde er den telefoniske eller personlige rådgivning tilstrækkelig til, at familieplejeren selv kan gå videre med sin sag. Men er det ikke nok, yder kredsen bistand ved at støtte familieplejeren som bisidder i forhandlinger med myndighederne eller ved at føre sag mod anbringende kommuner. Det kan for eksempel ske ved misligholdelse af kontraktlige betalingsforpligtelser.

**Professionel arbejdsskadebistand** Socialpædagogerne yder bistand til medlemmer, som rammes af arbejdsskade eller bliver syge af jobbet. Et team af arbejdsskadekonsulenter hjælper medlemmerne med at føre sagerne hele vejen gennem systemet – en ofte meget langvarig og kompliceret proces.

Den kompetente indsats i sagsbehandlingen af arbejdsskader er afgørende for, at medlemmerne får de erstatninger, de er berettiget til. Den specifikke indsigt i familieplejeres arbejdsvilkår har stor betydning for kvaliteten af sagsbehandlingen. Og den har ingen andre forbund end Socialpædagogerne.



## PERFEKT MULIGHED

**Gitte Barring, familieplejer, Helsingø:**

Jeg fik tilbudt krisehjælp og havde kontakt med Falck Healthcares Rådgivningscenter. Her blev der lyttet til mig, og jeg blev sat i forbindelse med en psykolog. Imidlertid kom der ro på min sag. Så jeg kom aldrig rigtigt i gang. Men det var perfekt, at jeg havde muligheden for hurtig hjælp. Det kan jeg anbefale andre.

Jeg er hverken den første eller den sidste familieplejer, der er handlet hen over hovedet på uden at blive hørt eller spurgt. Vi var frustrerede, vores børn var frustrerede. Samarbejdet med forvaltningen i anbringende kommune blev så uacceptabelt, at vi måtte sige: 'Nu er nok nok', hvorefter vi sendte min opsigelse. Den blev taget ad notam, men forældre, børn og skole protesterede så meget, at vi valgte at trække opsigelsen tilbage, og der kom ro på igen.



**Jobkonsulenter med kendskab****til dit område**

| Socialpædagogerne A-kasse (SLA) er der jobkonsulenter, som kan rådgive og støtte dig, hvis du får brug for et karriereskift. Og A-kassens sagsbehandlere kender alt til de særlige dagpengeregler, som gælder for familieplejere. Derfor kan du altid være sikker på, at den rådgivning og sagsbehandling du får i SLA, er skræddersyet til dig som familieplejer.

Socialpædagogerne har også et specielt efterlønsteam, der tager sig af henvendelser om beviser, overgang til og udbetaling af efterløn.

**Familieplejernes ABC**

Selvom du har fagforeningen til at støtte dig, er du som familieplejer ofte nødt til selv at kende dine rettigheder og pligter overfor godkendende og anbringende myndigheder. Derfor har vi lavet 'Familieplejernes ABC' – en praktisk håndbog, som forklarer alle de væsentligste regler og betingelser for familieplejeres ansættelsesforhold.

Håndbogen udsendes til alle familieplejere hos Socialpædagogerne og er en del af velkomstpakken til nye medlemmer.

## OGSÅ OPREJSNING, DET DREJER SIG OM

**Didde Lyneborg, efterløner, Glamsbjerg:**

Jeg ville gerne arbejde, til jeg blev 65. Men sådan gik det ikke. Jeg var familieplejer i ti år for børn fra 12-års-alderen og var meget glad for det. Men et barn stak af og kom derefter i et ungdomshus. Et andet barn blev hjemtaget – for så at blive anbragt et nyt sted, og jeg blev fyret uden varsel af anbringende kommune. SL Lillebælt hjalp mig, så fyringen blev trukket tilbage. Men så blev den varslet og trådte i kraft. Jeg havde opnået meget med begge børn, men det var voldsomme sager, hvor tre forskellige kommuner skrev breve til hinanden – også om mig.

Glamsbjerg Kommune ville så tage min plejetilladelse op til overvejelse. Men jeg blev revurderet af en uvildig instans, nemlig Familieplejen på Fyn i Ringø. De sagde god for mig til både almindelig og akut anbringelse, og jeg havde da stadig mine aflastningsbørn. Men jeg fik en ubegrundet opsigelse alligevel, gik ned med flaget og måtte på piller i et lille års tid. Heldigvis kunne jeg gå på efterløn, for de tog jo mit eksistensgrundlag fra mig.

Jeg fik megen hjælp fra SL Lillebælt, da det stod på. Og siden har jeg fået gratis advokatbistand fra landsforbundet. Advokaten er dygtig. Han skriver og taler med kommunerne og siger, det skal ende med en compensation fra den gamle Glamsbjerg Kommune. Selvfølgelig bør de betale, men det er også oprejsning, det drejer sig om. Jeg glæder mig til, at sagen bliver afsluttet.

**Fagligt netværk** For dig, der arbejder meget alene, er behovet for at kunne deltage i et fagligt netværk indlysende.

Socialpædagogerne tilbyder dig gratis medlemskab af det landsdækkende Fagligt Netværk for Familieplejere. Netværket vælger sin egen ledelse på det årlige landsmøde,

og aktiviteterne bestemmes af ledelsen og landsmødet. Jo flere medlemmer, der er tilknyttet, desto flere penge har netværket at arbejde med.

På [www.sl.dk](http://www.sl.dk) kan du under Faggrupper finde Familiepleje og læse om netværket, ledelsen og de lokale kredse.

## RIGTIG GODE TIL AT HOLDE FAST

**Rita Henriksen, førtidspensionist, Slagelse:**

**D**e bliver ved inde hos Socialpædagogerne, selv om min sag nu er fem år gammel. De er rigtig gode til at holde fast. Lige nu skal Ankestyrelsen beskrive bedre, hvorfor jeg ikke kan påtage mig noget som helst arbejde, sådan som jeg har fået medhold i og sådan, at Arbejdsskadestyrelsen kan forstå det. De mener jo, at 65 procent tab af erhvervsevne betyder, at der er rest på 35 procent. Det er der desværre ikke, hvor gerne jeg end ville arbejde.

Jeg har Post Traumatic Stress Disorder og går rundt med en uoprettelig skade i min hjerne. Jeg tager en pille hver dag, kan ikke huske og ikke koncentrere mig og har store følelsesmæssige udsving. Jeg må acceptere, at jeg er blevet en anden, der egentlig har det bedst aften og nat, når der er ro.

Jeg var familieplejer i 27 år for meget belastede børn, og klientellet blev dårligere og dårligere. Det var meget svært at få støtte både til børnene og mig selv. På det sidste fik vi psykologisk medhold i, at det ene barn skulle have et andet tilbud. Det andet barn var gået, og så stod jeg der uden problemer egentlig. Men jeg var så dårlig af stress og tanke-mylder, at jeg læssede af hos Socialpædagogerne i Nykøbing F. De kunne jo høre, jeg var fuldstændig fra snøvsen. Så var jeg hos læge, psykiater og Arbejdsmedicinsk Klinik, hvor psykologen sagde, at mine følelser var gået i stykker. Jeg var gået i symbiose med mine børn og havde et reaktionsmønster som dem.

Fagforeningen fandt en psykolog, betalte 20 timer og hjalp mig med at ordne alt, så min mand ikke stod alene med det. Den var også min bisidder på kommunen, da jeg skulle have pension. Senere fik jeg over 100.000 i godtgørelse for 20 % mén, og jeg fik over en million og så en månedlig ydelse for tab af erhvervsevne.

Hvis jeg bare kunne blive så stærk, at jeg kunne lære andre familieplejere at passe på i tide. Men det går ikke – desværre. Og hvis bare folk vidste, hvor meget de kan få brug for støtte, så ville alle melde sig ind.

**Lokale arrangementer** Socialpædagogerne laver forskellige arrangementer i samarbejde med lokale netværk for familieplejere. Du har mulighed for selv at få indflydelse på, hvilke arrangementer der skal afholdes, hvis du tilslutter dig et lokalt netværk i din kreds. Ikke alle kredse har dog lokale netværk for familieplejere endnu.

De lokale arrangementer annonceres i Socialpædagogen, i familieplejernes eget nyhedsbrev, Fanny og på netkalenderen på [www.sl.dk](http://www.sl.dk) Mange kredse har også egne nyhedsbreve.

De lokale netværk er vigtige, fordi de kan bruges som kollegiale fællesskaber med andre familieplejere. Alle kan have





## TAK FOR HJÆLPEN

**Anne Lisbeth Løvschall, familieplejer, Tranbjerg:**

– Jeg skal snart undersøges på hospitalet igen, så sagen er ikke slut endnu. Finmotorikken i venstre hånd dur ikke, og det brænder i huden. Jeg kan ikke sy, vride klude og den slags. Og når jeg løfter, skal jeg virkelig passe på ikke at tabe tingene. Jeg benytter også rengøringshjælp. Lægerne mente ellers, at min hånd ville blive ok med tiden. Så jeg er spændt på, hvad de siger denne gang.

Der er gået to et halvt år, siden jeg skar min hånd på den termokande. Jeg ville lige rense den, inden jeg skulle lave te til mine plejebørn. Jeg blev gjort opmærksom på at anmelde uheldet som en arbejdsskade, men anmeldelsen blev ikke anerkendt. Så bad jeg Socialpædagogerne om hjælp. De ankede til Ankestyrelsen uden resultat. Så gjorde de indsigelse uden resultat. Så sendte de sagen til en advokat for at stævne Ankestyrelsen retsligt. Der blev ingen retssag, for da anerkendte Ankestyrelsen sagen som en arbejdsskade.

Nu må vi så se, hvad lægerne siger. Forhåbentlig kan vi snart lukke sagen med en erstatning, og så vil jeg gerne sige tak for den fine hjælp fra Socialpædagogerne i Østjylland og fra Arbejdsskadeteamet.

glæde af at have nogen at drøfte jobbets udfordringer med. Og det er godt at mødes fysisk i lokalområdet, så man gensidigt kan støtte hinanden.

### Socialpædagogen, Fanny og Vera

Socialpædagogerne Landsforbund udgiver flere fagblade og tidsskrifter. Socialpædagogen er det fælles fagblad for alle forbundets medlemmer, som udkommer hver anden uge. Her er der aktuelle nyheder og temaer for forbundets forskellige grupper samt aktivitetskalender med netværkenes tilbud. Se [www.sl.dk/socialpædagogen.aspx](http://www.sl.dk/socialpædagogen.aspx)

Fanny er familieplejernes eget nyhedsbrev – i et design og format, som mere leder tanken hen på et egentligt medlemsblad. Fanny bringer aktuelt nyt om afgørelser og regler på familieplejeområdet samt pædagogiske og faglige artikler, interview, undersøgelser med videre for og om familieplejere. Fanny sendes til alle familieplejere hos Socialpædagogerne – både fuldtidsmedlemmer og dem, som har familiepleje som bierhverv. Se [www.sl.dk/udgivelser/fanny.aspx](http://www.sl.dk/udgivelser/fanny.aspx)

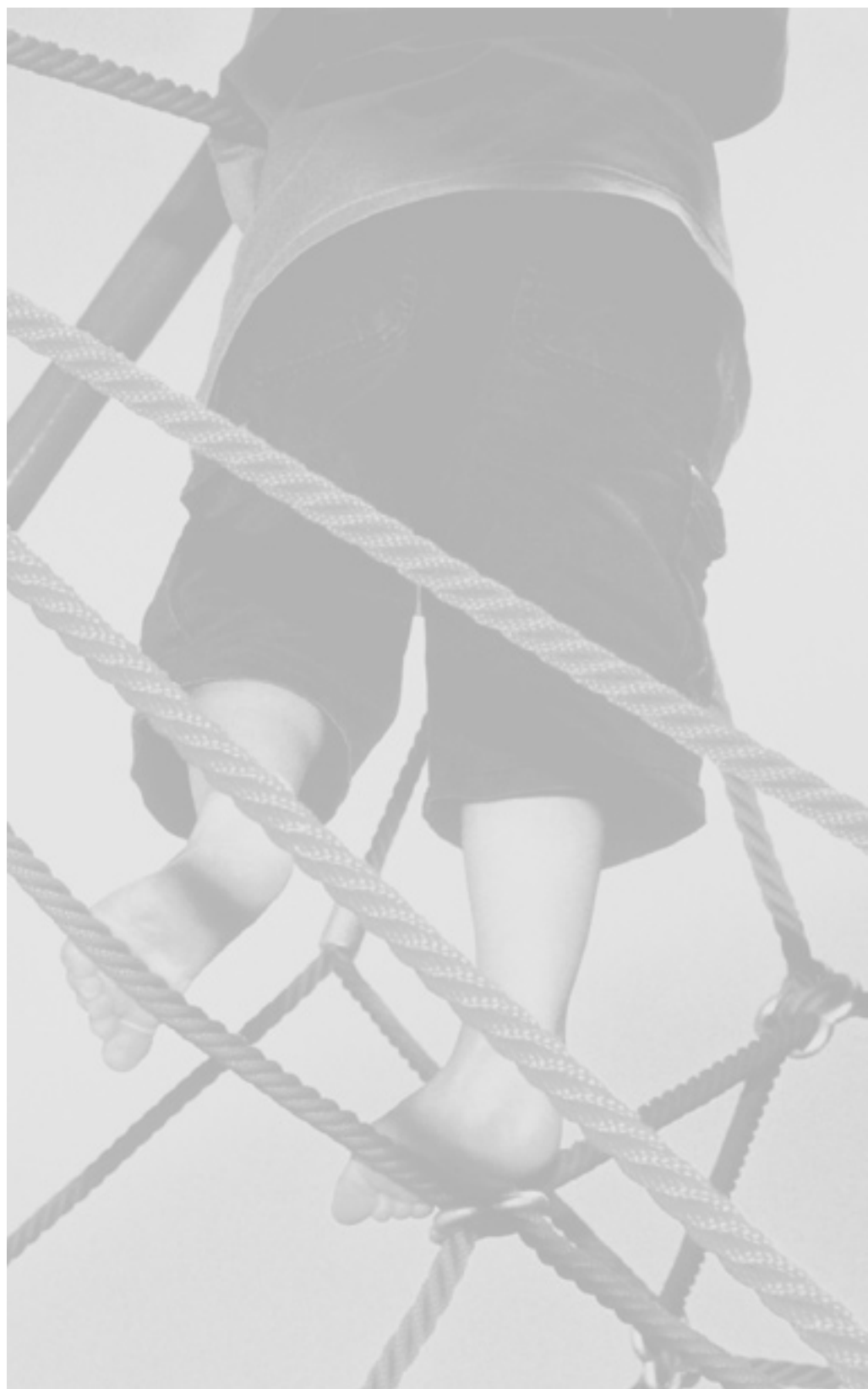
Magasinet Vera udgives af Socialpædagogerne og BUPL i fællesskab og henvender sig til pædagoger og andre, der arbejder på det pædagogiske område. Magasinets ambition er at give en systematisk belysning og analyse af pædagogens praksis og at formidle udviklingsarbejder og forskningsresultater. Medlemmer af Socialpædagogerne kan tegne gratis abonnement på Vera. Se [www.sl.dk/udgivelser/vera.aspx](http://www.sl.dk/udgivelser/vera.aspx)

**Tillægssikring** Socialpædagogerne har en aftale med Europæiske Rejseforsikring. Du kan tegne en forsikring, som giver dig dagpengeudbetaling på op til 80 procent af din løn, hvis du bliver ledig. Forsikringen skal tegnes individuelt af det enkelte medlem. Prisen afhænger af, hvilket beløb man ønsker at få udbetalt ved ledighed. Se [www.sl.dk/medlemskab/tillægssikring.aspx](http://www.sl.dk/medlemskab/tillægssikring.aspx)

### LO Plus og andre rabatordninger

Socialpædagogerne er medlem af LO, Landsorganisationen. Derfor får alle vores medlemmer tilbudt et LO Plus kort, som giver adgang til en lang række fordels- og rabatordninger. Ved systematisk udnyttelse af kortet er en stor del af dit kontingent sparet hjem på indkøb. Se [www.loplus.dk](http://www.loplus.dk)

Men også andre rabataftaler står til rådighed for medlemmerne. Du får rabat hos f.eks. Europæiske Rejseforsikring og Folkeferie, og du har mulighed for at være medlem af Forbrugsforeningen, der ligesom LO Plus har rabataftaler med forhandlere over hele landet.



---

## **Socialpædagogernes Landsforbund**

Brolæggerstræde 9  
1211 København K.

Telefon 7248 6000

E-mail [sl@sl.dk](mailto:sl@sl.dk)

[www.sl.dk](http://www.sl.dk)

Udgivet af: Socialpædagogerne, august 2008

Tekst og redigering: Leder af 'Team styrket organisering'  
Laila Larsen og journalist Hanne Sørensen Smith

Fotos: Holger Winkler (Scanpix), Rasmus Baaner,  
Claus Boesen, Kurt Johansen og Nils Lund Pedersen

Design: Mark Gry Christiansen

Tryk: PrinfoHolbæk-Hedehusene

Oplag: 2.000

A photograph of a person climbing a rope ladder. The person is wearing a dark green long-sleeved shirt and dark blue jeans. They are barefoot and are pulling themselves up by the red ropes. The background is a solid, bright yellow color. The rope ladder consists of a central green pole and several red ropes that form the rungs.

## SOCIALPÆDAGOGERNE

Socialpædagogernes Landsforbund  
Brolæggerstræde 9  
1211 København K

Telefon: 7248 6000  
E-mail: [sl@sl.dk](mailto:sl@sl.dk)  
[www.sl.dk](http://www.sl.dk)