

## **Kommunerne kan ikke pålægge familieplejere at afholde ferie som de ikke har optjent.**

Socialpædagogernes Landsforbund rettede henvendelse til Feriekontoret, da forbundet blev bekendt med, at en kommune pålagde familieplejere at afholde 5 ugers ferie selvom familieplejerne ikke nødvendigvis havde optjent ret til 5 ugers ferie. Det vil sige, at kommunen f.eks. pålagde en nyansat familieplejere at holde 5 ugers ferie med løntræk uagtet at familien måske ikke ønskede at holde ferien.

Feriekontoret kiggede på sagen og afgav en såkaldt vejledende udtalelse. Feriekontoret fastslår i udtalelsen, at det fremgår af KL's egen vejledning, at familieplejere er månedslønnede og derfor holder ferie med løn under ansættelsen, hvorfor familieplejere ikke skal have feriebevis (løntræk hvor feriepengene indsættes hos Feriekonto). Det er kun familieplejere, der fratræder, der skal afregnes til Feriekonto.

Herudover oplyste Feriekontoret, at kommunen ikke kan pålægge familieplejere at afholde ferie, hvis de ikke har optjent ret til betalt ferie fra en tidligere arbejdsgiver.

## **Familieplejere kan selv vælge om ferie skal beregnes på baggrund af en 5-dages eller 6-dages uge.**

På baggrund af en konkret sag, hvor der er opstået tvist om, hvordan udbetalingen af den 5. ferieuge skal beregnes, har Socialpædagogernes Landsforbund spurgt Feriekontoret til råds.

Familieplejere er omfattet af ferieloven og har ret til 5 ugers årlig ferie. Efter loven omsættes de 5 uger til 25 dage, idet man heri har indlagt 2 ugentlige fridage. Det vil sige at man antager at man arbejder ugens fem hverdage og holder fri lørdag og søndag.

Ferien skal imidlertid afspejle arbejdsugen og der er derfor mulighed for at lave en beregningsmodel, hvor de 5 uger beregnes med udgangspunkt i 30 dage, altså med en ugentlig indlagt fridag. Denne model bruges til ansatte der udover hverdagene f.eks. også arbejder om lørdagen.

På forbundets forespørgsel om, hvorvidt familieplejere skal anvende 5 eller 6 dages modellen (der er efter loven ikke mulighed for en 7 dagesmodel, men ferien skal afspejle arbejdsugen, altså hvis man arbejder 7 dage om ugen, da er en ferieuge også 7 dage) svarer Feriekontoret:

"Feriekontoret kan oplyse, at til spørgsmålet om hvorvidt familieplejere skal have beregnet ferie på baggrund af en 5-dages eller en 6-dages arbejdsuge, kan vi oplyse, at det ikke er reguleret i ferieloven. Da det ikke skulle give nogen forskel, så kan man frit vælge hvilken model man vil benytte."

Hvis der er nogen familieplejere der er udsat for, at de ikke får udbetalt en uges løn ved udbetaling af 5. ferieuge kan Feriekontorets udtalelse have betydning.

Du kan få yderligere oplysning om dine feriemæssige rettigheder ved at rette henvendelse til kredsens.