

# Øgede muligheder for kompetenceudvikling

## **Ved at nedsætte deltagerbetaling og dække kursusudgifter skal det sikres at flere uddanner sig. MED-systemet får øget rolle**

Af Kurt Ladefod [kl@sl.dk](mailto:kl@sl.dk)

Da regeringen i 2006 lancerede kvalitetsreformen stod det efterhånden klart for den, at kvalitet ikke bare opnås ved kontrol og styresystemer. Uden dygtige medarbejdernes indsats ingen kvalitetsudvikling.

Derfor blev der under mottoet ”Attraktive arbejdspladser med ansvar og faglig udvikling” aftalt at styrke rammerne for voksen- og efteruddannelse.

Regeringen afsatte 450 millioner kroner til formålet.

Det blev aftalt, at de enkelte rammer og retningslinjer for udmøntning af midlerne skulle aftales ved OK 08. Og det skete da også via KTO-forligene.

- Her blev der afsat 388 millioner kroner til øget kompetenceudvikling i kommunerne og 118 millioner kroner i regionerne
- Midlerne skal anvendes til kompetencegivende kurser/efter- og videreuddannelse
- Midlerne skal administreres af en lokal bestyrelse. Hovedudvalget i MED-systemet skal fastsætte de overordnede mål for kompetenceudvikling
- Alle medarbejdere skal have en årlig medarbejdsudviklingssamtale (MUS)
- Det kan lokalt aftales, at MUS-samtalen holdes som gruppe- og teamsamtaler

Ved trepartsaftalen blev det yderligere aftalt at afsætte ekstra midler til udvikling af medarbejdernes kompetencer. Det sker ved at nedsætte deltagerbetalingen på en række åbne uddannelser.

I artiklen ”Mange penge til efteruddannelse, videreuddannelse og korte specifikke kurser” på næste side gennemgås mulighederne for billigere deltagelse i kurser og uddannelser mere detaljeret.

Og artiklen ”Øget kompetenceudvikling og uddannelse på arbejdspladsen” ser vi på, hvordan pengene blev fordelt ved OK 08.