

Fokus på bedre trivsel og sundhed

Medarbejderne skal være mere tilfredse og trives bedre. Deres sygefravær skal ned, og de skal inddrages i indsatsen

Af Lise Ringgaard Have, faglig konsulent

Af trepartsaftalen fremgår, at der skal gøres en ekstra indsats for, at medarbejderne trives langt bedre på deres arbejdsplads.

Det sker under mottoet: ”Attraktive arbejdspladser med ansvar og faglig udvikling.”

Parterne bag trepartsaftalen indgik derfor en række delaftaler, som skulle implementeres ved overenskomstfornyelsen. En af delaftalerne er “Aftale om trivsel og sundhed”.

I Regionerne er der endvidere indgået aftale om: Begrænsning af natarbejde og Medarbejdernes ret til indflydelse på eget arbejde

Aftalen om trivsel og sundhed samler både nye aftaler fra trepartsforhandlingerne og tidligere indgåede aftaler ved OK- 05.

Socialpædagogerne har endvidere indgået aftale med KL om et fælles fraværprojekt.

Medarbejderne inddrages

Medarbejderne skal inddrages i indsatsen for at øge medarbejdertilfredsheden og nedsætte sygefraværet. Her får samarbejdssystemet/MED-systemet en central rolle, da retningslinjerne skal aftales dér.

Konkret betyder aftalen om Trivsel og Sundhed, at:

- Der skal gennemføres trivselsmålinger
- At HovedMED/HSU skal arbejde med sundhedsfremmeordninger
- At ledelsen, skal redegøre for sammenhængen mellem ressourcer og arbejdsmængde fx i forbindelse med budgetlægning
- At der på arbejdspladsniveau skal udarbejdes konkrete samlede sygefraværstatistikker
- At der i forbindelse med arbejdspladsvurderinger skal udarbejdes handlingsplaner for løsning af de identificerede trivsels- og arbejdsmiljø problemer
- At medarbejderne har ret til en sygefraværssamtale senest efter 4 ugers fravær
- At der skal aftales retningslinjer til forebyggelse, identifikation og håndtering af stress
- At der skal aftales retningslinjer til forebyggelse, identifikation og håndtering af vold, mobning og chikane.

Aftalen om trivsel og sundhed bliver særligt prioriteret område i KTO. Det betyder, at der sættes projektfokus på temaet trivsel de næste 3 år.

Vejledning på vej

Overenskomstens parter (KTO/KL og Danske Regioner) har besluttet at udarbejde særskilt vejledning til støtte for arbejdet med aftalen. Arbejdet med aftalen og udarbejdelse af retningslinjer for de enkelte delaftaler vil starte i HovedMED/HSU. En del af aftalerne skal implementeres på de decentrale arbejdspladser. Det gælder som minimum aftalerne om

- Sygefraværstatistik på institutionsniveau
- Ret til sygefraværssamtaler
- Handlingsplaner som følge af APV
- Indsatsen mod stress, vold, mobning og chikane

Hovedbestyrelsen besluttede på sit møde i juni, at forbundet skal have særligt fokus på sygefravær og fastholdelse og indsatsen mod vold, mobning og chikane.

Der har i august været afholdt kursus for HMU/HSU repræsentanter om aftalen om trivsel og sundhed

I dagene 6. og 7. oktober samt 24. og 25. november sætter forbundet fokus på aftalen om trivsel og sundhed på fælles kursusdage for TR, der har gennemført grund- eller basisuddannelsen for mere end et år siden, og som ikke har været på TR-efteruddannelse i 2007 og 2008.

Formidling af aktiviteter, inspiration og gode ideer til støtte for arbejdspladsernes arbejde for trivsel og sundhed sker via www.sl.dk m.m.

Temamøder om kompetenceudvikling

KL, Danske Regioner og KTO afholder i efteråret 2008 fire regionale temamøder. Temaet vil være kompetenceudvikling. Der vil bl.a. være en præsentation af de nye aftaler om kompetenceudvikling, der blev indgået ved OK08 samt en præsentation af den nye værktøjsdel på kompetenceweb.dk. Der vil blive opkrævet et mindre deltagergebyr. Endeligt program samt mulighed for tilmelding vil være at finde på www.kompetenceweb.dk

Sæt kryds i kalenderen:

Viborg

6. oktober 2008 kl. 13-16

Best Western – Golf Hotel Viborg og Golf Salonen, Randersvej 2.

Aalborg

7. oktober 2008 kl. 9.30-12.30

Radisson SAS Limfjord Hotel, Ved Stranden 14-16.

København

20. oktober 2008 kl. 13-16

Radisson SAS Scandinavia Hotel, Amager Boulevard 70.

Nyborg

6. november 2008, kl. 13-16

Nyborg Strand, Østerøvej 2.