

Vedtægter for

" Fagligt netværk – Domfældte udviklingshæmmede "

§ 1. stk. 1 – Navn:

" Fagligt netværk – Domfældte udviklingshæmmede".

§ 1. stk. 2:

"Fagligt netværk – Domfældte udviklingshæmmede" er et fagligt og landsdækkende netværk, der organisationsmæssigt hører ind under Socialpædagogernes Landsforbund (SL).

§ 2. Formål for "Fagligt netværk – Domfældte udviklingshæmmede" er at

- give medlemmerne af netværket et fagligt forum, hvor der gives mulighed for erfaringsudveksling, i forhold til løn, arbejdsforhold og faglige problemstillinger, på tværs af ansættelsesmyndigheder.
- udbrede kendskabet til de særlige arbejdsforhold og betingelser, der gør sig gældende inden for arbejdet med domfældte udviklingshæmmede.
- at være et fagligt forum, hvor der er vidensopsamling, som kan være med til at skabe faglig udvikling og en forbedring af arbejdsmiljøet og de lønmæssige forhold, der gør sig gældende på de enkelte arbejdspladser.
- deltage i den offentlige debat vedrørende forhold, der berører netværkets område, f.eks. ved at skrive indlæg og forholde sig kritisk og vurderende i forhold til de politiske initiativer, der kommer på området.

§ 3. Ret til medlemskab har:

Medlemmer, der er organiseret i SL, og som arbejder med domfældte udviklingshæmmede.

Indmeldelse sker via forbundskontoret eller SL's hjemmeside, og skal bekræftes en gang årligt.

§ 4. Medlemspris:

Det er gratis at være medlem af netværket.

§ 5. Mødeaktiviteter:

Netværksledelsen afholder mindst 4 årlige møder.

Der afholdes 2-3 temadage om året i netværket.

Temadagene afholdes på arbejdspladserne og medlemmer kan deltage. Ikke medlemmer kan deltage mod betaling af merpris, såfremt der er ledige pladser.

Der afholdes en gang hvert andet år en faglig konference, som udbydes til medlemmerne af netværket. Ikke medlemmer kan deltage mod betaling af merpris, såfremt der er ledige pladser.

§ 6. Landsmøde:

Hvert andet år i forbindelse med en faglig konference, og hvert andet år i forbindelse med en temadag, afholdes der landsmøde for medlemmerne af netværket.

På landsmødet kommer netværksledelsen med en beretning over årets forløb, og fremlægger planer for det kommende år.

På landsmødet afholdes valg til netværksledelsen.

§ 7. Valg til netværksledelse:

Valgbar er alle der opfylder § 3.

Netværksledelsen består af 5 medlemmer

2 suppleanter

Alle ledelsesmedlemmer er på valg hvert andet år.

Valgprocedure

Alle medlemmer, der deltager på landsmødet har stemmeret.

- Valgt er de opstillede kandidater der modtager flest stemmer.
- Ved lige antal stemmer trækkes der lod om posten mellem de kandidater, der har samme stemmeantal.
- Der udpeges på landsmødet et antal stemmetællere. Disse kan ikke selv være opstillede som kandidater.

§ 8. Konstituering:

På det første møde efter afholdt landsmøde konstituerer netværksledelsen sig.

Til mødet indkaldes suppleanter og den tilforordnede fra SL. Suppleanterne har ved dette møde stemmeret i forhold til valg af ledelsesposter.

Der vælges i ledelsen: 1 formand

1 næstformand

§ 9. Formandens ansvar og forpligtelser:

- Formanden indkalder til ordinære møder i netværksledelsen og udsender referater fra møderne.
- Formanden har forpligtelse til at ajourføre og opdatere telefonliste og medlemsliste.
- Formanden eller en anden repræsentant fra ledelsen deltager, så vidt muligt, 2 gange årligt i landsmødet for netværk indkaldt af SL.

§ 10. Næstformandens ansvar og forpligtelser:

- Næstformanden er forpligtet til at træde i formandens sted, ved dennes forfald.
-

§11. Netværksledelsens møder:

- Netværksledelsen afholder mindst 4 møder årligt.
- Til møderne indkaldes netværksledelsen, suppleanter og den tilforordnede fra SL.
- Der laves referat fra mødet som udsendes til netværkets ledelse, suppleanter og til den tilforordnede fra SL.
- Referat fremlægges i forbindelse med først kommende møde i netværket.
-

§ 12. Netværksledelsens opgaver er at:

- Arrangere og afholde landsmøde.
- Være igangsættere og ansvarlige i forhold til afholdelse af den faglige konference.
- Stå for praktiske opgaver i forbindelse med den faglige konference og landsmødet.
- Være sparringspartner i forhold til SL.
- Arbejde med at videreudvikle konceptet for netværket.
- Arbejde med vidensopsamling, der kan være inspirationskilde for medlemmerne af netværket.
- Udarbejde statusrapport til SL.
- Udarbejde aktivitetskalender i forhold til SL.
- Formulere ansøgning om økonomisk tilskud i forhold til aktiviteter, der afholdes i netværket.