

LO er imod at afskaffe efterlønnen

Den økonomiske krise har ramt os alle. For den danske regerings vedkommende er mange af problemerne dog selvforskyldte. Manglende investeringer har sendt arbejdsløsheden i vejret. Og det offentlige budget er tynget af, at regeringen har hældt milliarder ud i skattelettelser til de rigeste.

For at hjælpe landet ud af krisen gennemførte regeringen den såkaldte Genopretningsplan, der halverede dagpengeperioden, beskar børnepengene, skar ned på efteruddannelse og begrænsede fradragsretten for det faglige kontingent.

Så skulle regningen være betalt, sagde statsminister Lars Løkke Rasmussen. Men i januar kom regeringen med endnu et forslag til nedskæringer: En tilbagetrækningsreform, hvor efterlønnen afskaffes for alle under 45 år, mens den aftrappes eller udskydes for dem mellem 45 og 56 år.

LO er imod en afskaffelse af efterlønnen. Regeringens politik er blottet for initiativer, som kan skabe ny vækst og arbejdspladser i Danmark. Generelt støtter LO initiativer, som gør det mere attraktivt at blive længere på arbejdsmarkedet, f.eks. seniorjob, efteruddannelse og muligheden for at arbejde ved siden af efterlønnen. Regeringens politik er derimod ren nedskæringspolitik, der rammer mange almindelige lønmodtagers mulighed for at afslutte deres arbejdsliv på en værdig måde.



Læs mere og støt sagen på www.lo.dk/stop

KAMP FOR EFTERLØNNEN



8 ud af 10 efterlønsmodtagere er enten ufaglærte eller faglærte arbejdere. Det er hårdtarbejdende mennesker, der begynder arbejdslivet tidligt og pukler, så det tærer på både krop og kræfter. Hvis regeringens tilbagetrækningsreform gennemføres, skal en, der er 52 år i dag, arbejde, til hun bliver 64 – altså 4 år ekstra. Folk med penge nok kan gå, når det passer dem. Det er ikke rimeligt over for folk, der har slidt hårdt. Og det er ikke en værdig løsning for et velfærdssamfund. Besøg LO.dk og beregn selv, hvornår du kan trække dig tilbage, hvis efterlønnen forringes og stigning i pensionsalderen fremrykkes.





Efterlønnen er ikke luksus. Det er retfærdighed

Golfspillende tandlæger. Vi ser dem for os. "Efterlønnen er en unødvendig luksus fra en tid med overflod, der bruges af folk, der kunne være i arbejde."

Sådan lyder det, når politikere, mediefolk og kommentatorer spinner over efterlønnen. Men hvordan er det nu, det er?

Efterlønnen tjener flere formål:

- Nogle tjener så høje lønninger, at **de selv kan spare op** til at gå på pension, når de vil. Fx kan statsminister Lars Løkke Rasmussen trække sig tilbage som 62-årig med en ministerpension på 609.365 kr. om året. Efterlønnen giver almindelige danskere mulighed for også at kunne trække sig tilbage, mens man stadig har nogle gode år tilbage.
- Efterlønnen giver en mulighed for dem, **der har arbejdet mange år i fysisk krævende job**, at forlade arbejdsmarkedet, før de for alvor bliver syge. 8 ud af 10 efterlønnere er ufaglærte eller faglærte lønmodtagere.
- Efterlønnen er en ret, som folk selv betaler ind til hver måned. Den sikrer en værdig alderdom, uden at folk skal stå med hatten i hånden.

Fakta om efterlønnen

- Hvis regeringens tilbagetrækningsreform gennemføres, vil en, der er 20 år i dag, først kunne trække sig tilbage som 72-årig. En, der er 52 år i dag, skal arbejde, til hun er 64 – altså 4 år ekstra!

Kilde: "...vi kan jo ikke låne os til velfærd!" Regeringens forslag til tilbagetrækningsreform, 2011, samt DREAMs befolkningsfremskrivning, 2009.

- 8 ud af 10 efterlønnere er ufaglærte eller faglærte lønmodtagere. Det dækker over alt fra rengøringsassistenter til stilladsarbejdere, elektrikere og mange flere jobfunktioner, hvor folk har været på arbejdsmarkedet i mange år.

Kilde: AE-Rådet, juni 2010.

- Der er 121.700 efterlønnere i efteråret 2010.

Kilde: Danmarks Statistik samt egne beregninger.

- Færre og færre går på efterløn. Der er således blevet 8.000 færre på efterløn i det seneste år. Den udvikling, vurderer LO, vil fortsætte og betyde et fald på 2-4 mia. kr. i udgifterne til efterløn i 2018.

Kilde: Danmarks Statistik, samt egne beregninger.