

Et selvejende døgninstitution skal betale kr. 50.000,- til et medlem af kreds Sydjylland for manglende ansættelsesbevis samt fejl og mangler ved afvikling af ansættelsesforholdet.

Hvis arbejdspladsen havde haft overenskomst med Socialpædagogerne og heraf regulerede forhold – kunne de måske have undgået en sådan sag.

Medlemmet som jf. sit ansættelsesbrev var ansat i en 3 måneders tidsbegrænset stilling, fortsatte efter den angivne fratrædelsesdato, uden ophør yderligere 4 måneder i stillingen, men fik **ikke** et nyt ansættelsesbevis.

Medlemmet blev efter 7 måneders ansættelse opsagt med 1 måneds varsel med grundelsen problematiske samarbejde.

Kredskontoret anfægtede overfor arbejdsgiveren det korte opsigelsesvarsel og manglende konkret dokumentation for et problematisk samarbejde.

Arbejdsgiveren hævdede der var tale om tidsbegrænsede ansættelser og institutionens politik var, *at alle ansatte - uanset ansættelsesbrev eller ej, kunne opsiges med en måneds varsel – hvilket var anført i de ansattes ansættelsesbeviser.* Men da vores medlem ikke havde fået et nyt ansættelsesbevis, forelå der ikke en aftale om længden af opsigelsesvarslet.

Da arbejdsgiveren ikke kunne dokumentere, at der reelt havde været problemer med samarbejdet var grundelsen for opsigelsen **ikke** saglig.

Parterne indgik derfor et forlig om en godtgørelse til vores medlem på kr. 50.000

Juli 2011