

Dansk Erhverv Arbejdsgiver
Børsen
1217 København K

Overbragt

Girokonto 402-3951

Ref. NLP
Dok.nr. 1144302Sag.nr. 2011-SLCFA-
07202

11. januar 2012

**Socialpædagogernes overenskomst krav til Landsoverenskomsten
for private opholdssteder, m.v. ved OK 2012:**

I henhold til vores aftale fremsendes hermed forbundets krav til fornyelsen af Landsoverenskomsten for opholdssteder m.v..

Den private del af det socialpædagogiske arbejdsområde er under pres. Socialpædagogerne finder det væsentligt, at der ved overenskomstforhandlingerne lægges vægt på justeringer af overenskomsten, der er med til at gøre de private arbejdspladser attraktive for forbundets medlemmer. Det er vigtigt for området, at det fortsat kan rekruttere og fastholde kvalificeret arbejdskraft i konkurrencen med kommuner og regioner. Socialpædagogerne anderkender samtidigt, at overenskomsten fortsat skal være fleksibel og give plads til forskellighed.

På denne baggrund ønsker Socialpædagogerne, at følgende temaer indgår i overenskomstforhandlingerne om fornyelsen af overenskomsten for pædagogisk personale ved private opholdssteder, private botilbud og skolebehandlingstilbud:

Område:

- Overenskomstens dækningsområde præciseres.

Løn:

- Mindstelønssatserne udgår af overenskomsten, som følge heraf præciseres hvilke grupper, der er omfattet af overenskomsten.
- Bestemmelsen om lønfastsættelse ændres under hensyntagen til arbejdets kollektive karakter.

Pension:

- Fortsat udbygning af pensionsordningerne, evt. i form af en fritvalgsordning.
- Teknisk omlægning af modellen for pensionsindbetaling.
- Forbedring af pensionsvilkårene i forbindelse med fravær p.g.a. barsel og adoption.

Arbejdstid:

- Forhøjelse af satser.
- Indførelse af tilbagefaldsregler for arbejdspladser, hvor der ikke optjenes afspadsering for arbejde på søn- og helligdage.

Tillids- og arbejdsmiljørepræsentanter:

- Forbedrede vilkår for tillids- og arbejdsmiljørepræsentanter.

Øvrige forhold:

- Forlængelse af den lønnede del af barselsorloven.
- Indførelse af omsorgsdage samt ret til barns 2. sygedag.
- Indførelse af seniorrettigheder, herunder seniordage.
- Forhøjelse af den særlige feriegodtgørelse.
- Øget fokus på kompetenceudvikling.
- Aftalen om hviletid og fridøgn revideres, så den bringes i overensstemmelse med bekendtgørelsen om hvileperiode og fridøgn.

Venlig hilsen
Karsten Esbjerg
Teknisk forhandlingsleder