

Kodeks for god ledelse

God ledelse er afgørende for, at de store forventninger til den offentlige sektor fra politikere, myndigheder, borgere og brugere kan indfries.

Af Kurt Ladefoged

For lederen af den enkelte arbejdsplads er det ofte noget af en udfordring at balancere mellem krav, forventninger og hensyn, der ikke altid er nemme at forene.

Der er mange instanser, der har store forventninger til de ydelser og service, den offentlige kan levere. Det være politikere, den administrative topledelse, brugere, borgere, andre myndigheder og interesseorganisationer, samt ikke mindst medarbejderne i de kommunale og regionale arbejdspladser.

God ledelse er afgørende for, at den enkelte virksomhed i den offentlige sektor kan leve op til disse forventninger. For at hjælpe lederne med at løfte denne ofte meget komplekse opgave, har Væksthus for Ledelse udgivet ”Kodeks for god ledelse i kommuner og regioner”.

Væksthus for Ledelse er et samarbejdsfora mellem Kommunernes Landsforening, Danske Regioner og Kommunale Tjenestemænd og Overenskomstansatte med henblik på at udvikle og synliggøre ledelse som fag i kommuner og regioner.

Den nye kodeks for god ledelse indeholder 11 kodekspunkter, der alle indeholder et udsagn, som efterfølgende udbygges med, hvad det betyder for den enkelte leder.

De 11 punkter

De 11 kodekspunkter er:

1. Jeg påtager mig mit lederskab
2. Jeg er bevidst om mit ledelsesrum og den politiske kontekst, jeg er en del af
3. Jeg har viden om og forståelse for den faglige kontekst, jeg er en del af
4. Jeg skaber en organisation, hvor vi møder borgerne i øjenhøjde
5. Jeg kommunikerer klart om politiske og administrative beslutninger
6. Jeg udøver meningsfuld styring for at skabe bedre resultater
7. Jeg skaber fællesskab på arbejdspladsen og profilerer os i omverdenen.

8. Jeg skaber trivsel og et godt arbejdsliv for den enkelte
9. Jeg skaber rum for refleksion og innovation
10. Jeg reflekterer over og udvikler mit lederskab
11. Jeg ser min organisation som en del af en mangfoldig verden

Det er hensigten, at dette kodeks skal være afsæt ikke kun for lederne, men også for arbejdspladsen eller organisationen til at diskutere og udvikle ledelse.

De 11 kodekspunkter forsøger at favne hele ledelsesopgaven og er et bud på væsentlige pejlemærker og udfordringer for ledelse i en politisk ledet organisation.

Som leder må man forholde sig til alle punkter som et samlet udtryk for, hvad god ledelse omfatter, hedder det i vejledningen til brug af kodeks.

”Kodeks for god ledelse” kan downloades på www.lederweb.dk