

Lettere at gå fra deltid til fuldtid

Der skal skaffes flere hænder til løsning af velfærdsopgaverne. Derfor skal deltidsansatte tilbydes at arbejde på fuldtid eller i flere timer

Af Lise Ringgaard Have

Pr. 1. januar 2008 har deltidsansatte, som ønsker det, mulighed for at arbejde flere timer.

Det fremgår af en aftale, der er indgået mellem KL/Danske Regioner og KTO. Aftalen trådte i kraft pr. 1. januar 2008 og giver deltidsansatte fortrinsadgang til at søge ledige timer, når disse opstår som følge af stillingsledighed eller opnormering.

Der er altså ikke tale om midlertidige timer opstået på grund af for eksempel sygdom.

Af Aftalen om deltidsansattes adgang til højere timetal fremgår det, at ”tjenestestedet skal have pligt til at tilbyde ledige timer til deltidsansatte medarbejdere, som ønsker en permanent forøgelse af arbejdstiden, og som opfylder sagligt begrundede krav til kvalifikationer med mere. En deltidsansat der har søgt om flere timer, men får afslag på sin ansøgning, skal efter anmodning, have en skriftlig begrundelse.”

Lokale retningslinjer

Der er i alle kommuner og regioner aftalt retningslinjer for, hvordan processen med udbud af timer helt konkret skal foregå.

Det er endvidere aftalt i kommunerne/ regionerne, hvad der afgrænser et tjenestested.

Det kan være en enkelt matrikel eller for eksempel et helt forvaltningsområde, der udgør et tjenestested. Tjenestestedet udgør som minimum en arbejdsplads, hvor der i ledelsesfunktionen indgår beslutnings- eller indstillingsret ved ansættelser.

Fastlæggelse af retningslinjer og drøftelse af processerne er sket i Hoved- MED/HSU.

HovedMED/HSU kan beslutte at uddelegere disse drøftelser til andre relevante MED/samarbejdsudvalg. Det vil være relevant i de situationer, hvor der er truffet beslutning om, at tjenestestedet ikke er fastsat til at omfatte hele kommunen, men fastlægges til at være lokalt afgrænsede tjenestesteder.

De ledige timer kan fordeles på flere personer. Ansatte, som har søgt ledige timer og fået afslag på disse, kan anmode om et skriftlig begrundet afslag jf. forvaltningslovens regler.

KL/Danske Regioner og KTO har i fællesskab udfærdiget en vejledning til repræsentanter i MED/SU, der skal arbejde med aftalen.

Barrierer skal afdækkes

Arbejdet med aftalen er også et prioriteret område i Socialpædagogernes Landsforbund.

Det er indtrykket, at aftalen ikke er fuldt ud implementeret i alle kommuner og regioner. Ved fornyelse af overenskomsten blev det aftalt med KL, at der skal igangsættes et fælles projekt. Projektet skal analysere barriererne for aftalens gennemførelse, og støtte de lokale parter til at bruge aftalen.

Har der på arbejdspladsen er spørgsmål vedrørende aftalen og dens muligheder, er I velkommen til at kontakte det lokale kreds kontor.

Hvis en af kollegerne får et konkret afslag på en ansøgning om flere timer skal kredsen under alle omstændigheder orienteres gerne med kopi af kommunens/ regionens lokale procedure.