

Kriterier for behandling af ansøgninger i OAO-forum

OAO-forummet har i forhold til 2. ansøgningsrunde fastlagt følgende kriterier:

1. Der skal være tale om efter- eller videreuddannelse, der er formelt kompetencegivende.
 - a. *Der vil derfor ikke blive givet til f.eks. temadage, sidemandsoplæring, coachforløb eller lignende.*
2. Der vil ikke blive bevilget midler til efter- eller videreuddannelse, der følger af lov eller aftale/overenskomst.
 - a. *Det er besluttet, at der ikke bevilges midler til kommunomuddannelse til kontoroverenskomstansat personale.*
3. Der vil ikke blive givet til efter- eller videreuddannelse, som er en forudsætning for at kunne bestride den pågældende stilling/funktion.
 - a. *Det kan f.eks. være praktikvejlederuddannelse eller uddannelse til klinisk vejleder.*
4. Der vil maksimalt blive givet til 2 moduler på længerevarende uddannelsesforløb som f.eks. diplom.
5. Det er muligt at søge om vikardækning. Det er en forudsætning herfor, at vikardækning vurderes at være afgørende for, at medarbejderen kan deltage i kurset/uddannelsen. Dette skal fremgå af ansøgningen, ligesom der skal være taget højde for muligheden for lønrefusion.
6. Der vil ikke blive bevilget midler til uddannelsesforløb, som vil medføre, at medarbejderen uddannes til en anden faggruppe.
 - a. *Det kan f.eks. være uddannelse fra social- og sundhedsassistent til sygeplejerske.*
7. Der vil kun blive bevilget midler til uddannelse/kurser, der har uddannelsesstart senest den 1. marts 2011.
8. Der vil blive set positivt på ansøgninger om meritafklaring som forberedelse til en længere kompetenceudvikling.

9. Der vil blive set positivt på ansøgninger om pædagogisk assistent uddannelse(PAU). Det er dog en forudsætning, at der inden er sket meritafklaring.

Gruppeansøgninger

OAo-forummet har valgt i 2. runde at åbne mulighed for, at der kan sendes gruppeansøgninger ind, under forudsætning af at alle medarbejderne hører under OAo. Det vil dog fortsat være hovedreglen, at bevillinger gives til individuelle ansøgninger. Ovennævnte kriterier gælder også for gruppeansøgninger.

Gruppeansøgninger er primært tænkt til de situationer, hvor større medarbejdergrupper ønsker samme kompetenceudvikling, og hvor det af hensyn til arbejdstidsplanlægningen er mere hensigtsmæssigt at lave egne interne kurser på arbejdspladsen.

Der vil blive stillet krav om oplysninger om, hvor mange medarbejdere arrangementet omfatter, hvad den forventede kompetenceudvikling vil være, samt hvorfor det er mest hensigtsmæssigt, at der laves et internt fælles kursus. Gruppeansøgninger skal som individuelle ansøgninger tage udgangspunkt i en MUS-samtale. Det vil samtidig være et krav, at ansøgningen har været behandlet i det lokale MED-udvalg.