

Aftale om Den Statslige Kompetencefond

§ 1. Indledning

Med et arbejdsmarked i forandring er kompetenceudvikling af statens medarbejdere vigtig for at sikre opgavevaretagelsen på arbejdspladserne og medarbejdernes udviklingsmuligheder på arbejdsmarkedet. Derfor har parterne etableret Den Statslige Kompetencefond, der skal støtte individuel kompetencegivende kompetenceudvikling på statens arbejdspladser.

§ 2. Økonomisk ramme

Der afsættes 172,5 mio. kr. til fonden, der fordeles ligeligt udover overenskomstperioden, medmindre parterne aftaler andet.

§ 3. Formål

Formålet med Den Statslige Kompetencefond er at fremme og understøtte de statslige arbejdspladseres kompetenceudviklingsindsats og sikre medarbejderne et øget kompetenceniveau til gavn for både arbejdspladsernes opgaveløsning og medarbejdernes værdi på arbejdsmarkedet.

Midlerne anvendes med fokus på individuel kompetencegivende kompetenceudvikling, og er et supplement til de økonomiske midler, der allerede anvendes af statens arbejdspladser til kompetenceudvikling.

Stk. 2. Fondens kan desuden yde støtte til særlige indsatser besluttet af parterne.

§ 4. Anvendelsesområde

Midler fra Den Statslige Kompetencefond kan anvendes i forbindelse med kompetenceudviklingsforløb, der er aftalt som led i en individuel udviklingsplan for medarbejderen.

Stk. 2. Der kan ansøges om støtte til dækning af følgende udgifter i forbindelse med medarbejdernes kompetenceudvikling:

- Uddannelses- og kursusgebyr (ex moms)
- Materialer
- Transport og ophold

Stk. 3. Det er en forudsætning for tildeling af midler fra Den Statslige Kompetencefond, at medarbejder og nærmeste leder begge har godkendt ansøgningen.

Stk. 4. Hertil er det en forudsætning for tildeling af midler fra Den Statslige Kompetencefond, at der er medfinansiering fra arbejdsgiveren i form af arbejdstid eller økonomiske midler, og at der er tale om et supplement til de midler, arbejdspladsen i øvrigt anvender til kompetenceudvikling.

§ 5. Organisering og udmøntning

Fonden opdeles i fire fondsområder. Et for hver af de fire centralorganisationer:

- Offentligt Ansattes Organisationer
- Lærernes Centralorganisation
- Centralorganisationen af 2010
- Akademikerne

Stk. 2. Fondens midler fordeles forholdsmæssigt til fondsområderne efter lønsom.

Stk. 3. Hvert fondsområde uddeler efter ansøgning midler til ansatte på de forhandlingsområder, der hører under den pågældende centralorganisation. Aftales der tværgående indsatser mellem to eller flere fondsområder finansieres indsatserne som udgangspunkt af de berørte fondsområder.

Stk. 4. Fondsområderne kan underopdeles i kar, hvis der er enighed om det blandt de relevante parter.

§ 6. Ikrafttræden og opsigelse

Denne aftale har virkning fra den 1. april 2021.

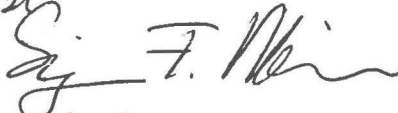
Stk. 2. Samtidig ophæves aftale af 11. december 2019 om Den Statslige Kompetencefond.

Stk. 3. Aftalen kan opsiges skriftligt med 3 måneders varsel til den 31. marts, dog tidligst til 31. marts 2024.

København, den 28. september 2021



Offentligt Ansattes Organisationer
(Det Statslige Område)
Rita Bundgaard



Skatteministeriet
Medarbejder- og Kompetencestyrelsen
Signe Friberg Nielsen



CO10, Centralorganisationen af 2010
Jesper K. Hansen



Akademikerne
Lars Qvistgaard



Lærernes Centralorganisation
Gordon Ørskov Madsen