

Otte medlemmer fik efterbetalt 250.000 kroner

Kommune anerkendte krav om manglende overtidsbetaling og tillæg for manglende varsling af mer- og overarbejde.

I forbindelse med rådgivning af to sygemeldte medlemmer i maj i år konstaterede vi, at de som deltidsansatte havde krav på overtidsbetaling, idet de flere gange havde haft merarbejde ud over normen for fuldtidsansatte. Kredsen gjorde kravet op, og kommunen, hvor de var ansat, accepterede og efterbetalte begge medlemmer den manglende overtidsbetaling.

Det resulterede i, at vi fik henvendelser fra flere medlemmer i samme situation. Vi indgik derpå en aftale med kommunen om, at der kunne rejses krav om overtidsbetaling med tilbagevirkende kraft for de seneste fem år, og at kommunen ville lave en opgørelse for hver enkelt medarbejder. I alt drejede det sig om otte medarbejdere inklusive de to, der allerede havde fået deres penge.

Tillæg for manglende varsling

Sammen med den stedlige tillidsrepræsentant kunne vi desuden konstatere, at der konsekvent ikke var udbetalt tillæg for manglende varsling af mer- og overarbejde samt inddragelse af fridøgn. Det var dog svært med tilbagevirkende kraft at lave en konkret opgørelse af omfanget.

Ikke desto mindre var kommunen indstillet på at yde en godtgørelse til den enkelte medarbejder. Godtgørelsen blev fastsat individuelt ud fra ansættelsestid og omfanget af merarbejde i de seneste fem år.

Kommunen har under hele forløbet være imødekommende over for vores krav og har brugt mange ressourcer på at opføre den manglende betaling.

Slutresultatet blev en aftale om efterbetaling på i alt cirka 250.000 kroner til de otte medarbejdere. Samtlige berørte medarbejdere tiltrådte aftalen og har nu fået deres penge.